This project has received funding from the European Union's Horizon 2020 research and innovation programme under grant agreement No 101006900.

Este proyecto ha recibido financiación del programa de investigación e innovación Horizonte 2020 de la Unión Europea bajo el acuerdo de subvención N.º 101006900.

wetransform

t r a n s f o r m a m o s

Priorizamos a los empleados y sus condiciones laborales por encima de la automatización y la digitalización

Turín, 27 y 28 de Septiembre de 2023.

CCOO

OBJETIVOS DEL PROYECTO

El objetivo de alto nivel de We Transform es promover cuestiones prioritarias colectivas sobre el futuro de los empleados y las condiciones laborales en todos los modos de transporte existentes y en evolución, teniendo en cuenta los procesos de digitalización y automatización en curso y esperados en el sector del transporte.

Avda. Ciudad de Barcelona, 10-1ª planta
28007 Madrid
Tfno: 91 506 61 55
ferroviario@fsc.ccoo.es
www.ferroviario.fsc.ccoo.es

transformamos

y buscamos la armonización de la UE:

Buscamos puntos en común.

Desafíos comunes → desarrollo tecnológico a escala global.
Desarrollo tecnológico líder en la ola. La innovación en el cribado y la adaptación de los sistemas educativos es lo primero y más importante.

¿Cómo gestionar sistemas controlados desde terceros países?
El sector marítimo es otro tipo de campo, no se puede regular de la misma manera. **Tiene regulaciones internacionales. Una nueva generación de sistemas de conducción automatizados.** Es algo que ya está sucediendo en muchas ciudades.

El sector de la Aviación es un sector bastante tradicional, la automatización va a llevar tiempo. Se requiere de una estandarización y armonización de los salarios de la UE para trabajadores con las mismas habilidades.

Lograr un marco ético para los trabajadores del transporte como una opción posible para la UE. Se establecerá un apoyo lingüístico para empresas, trabajadores y autoridades de transporte.

Europa tiene una falta de personas dispuestas a trabajar en el sector del transporte, cómo hacerlo atractivo es una pregunta recurrente. Cuestionando la naturaleza misma del trabajo. También **se trata de enseñar a las nuevas generaciones que el transporte es un campo interesante y con un gran futuro.**

Avda. Ciudad de Barcelona, 10-1ª planta
28007 Madrid
Tfno: 91 506 61 55
ferroviario@fsc.ccoo.es
www.ferroviario.fsc.ccoo.es

Redefinición de las horas de trabajo.

Se reemplazarán ciertos trabajos, pero **surgirán nuevos trabajos que aún no se conocen hoy día con salarios más altos** (ciberseguridad, gestión de tecnología etc…). Es necesario crear un sistema educativo que permita a las personas entender cómo obtener un trabajo relacionado con sus gustos. Todos los tipos de trabajadores se van a ver afectados. Sin embargo, vemos cómo las circunstancias están cambiando:

Las personas con menos habilidades son más necesarias y serán candidatas a obtener unos salarios más altos, mientras que las personas altamente calificadas sufren lo contrario.

Avda. Ciudad de Barcelona, 10-1ª planta
28007 Madrid
Tfno: 91 506 61 55
ferroviario@fsc.ccoo.es
www.ferroviario.fsc.ccoo.es

En el sector marítimo, la digitalización es una gran ventaja, podemos atraer a las trabajadoras a este sector. La idea es que no cambiaremos las condiciones. Dado que existe la Ley Marítima, **con horas de descanso, es difícil cambiar esto**. Pero lo importante es ver cómo hacer que la tecnología sea una mejora.

¿Cómo puede una empresa sobrevivir con salarios más altos y menos horas?

Muchas empresas no son sostenibles debido a su estructura y modelo de negocio. Debemos tener en cuenta que no todo es posible y los sectores tienen dificultades diferentes.

Seguridad ocupacional.

a) Todo es posible si la economía lo permite.

b) Las pequeñas empresas **pueden no ser capaces de garantizar salarios más altos mientras utilizan más tecnología.**

c) ¿Llevará el sector público la delantera en este sentido? ¿Deberíamos, como entidades públicas, mostrar cómo se podría hacer para que las empresas más pequeñas sigan ese camino?

d) En la empresa ferroviaria, **los maquinistas es uno de los trabajadores más calificados**. Lo mismo ocurre con los pilotos.

Co - gestión de procesos de digitalización y automatización.

a) Las empresas públicas tienen más habilidades para hacer esto. **La educación debe regularse en cada país. Es difícil de gestionar conjuntamente.** Tenemos una licencia internacional de conducción de trenes. Sin embargo, debido al mercado, la regulación se puede establecer pero tal vez no se aplique debido a la falta de fondos.

b) Actualización de los sistemas de formación en el sector marítimo. **Las personas que trabajan aquí deben seguir ciertas regulaciones en la formación**. Tienen normas y especificaciones comunes. Hay varios inspectores.

c) Diferencia entre grandes empresas (con acuerdos colectivos) y empresas públicas y privadas. **¿Cómo proteges al trabajador cuando la empresa busca beneficios?** La seguridad, la privacidad y la formación deben respaldarse con un acuerdo colectivo a gran escala.

d) Las partes de seguridad están más estandarizadas que las partes no seguras, lo que plantea dificultades para mejorar ciertos sectores. Pero **debemos seguir los patrones de seguridad.**

Presupuesto estructurado para digitalización y automatización.

¿Es posible al previsión para 1 año o 20 años? **el presupuesto debe cambiar debido a la inestabilidad.** El presupuesto anual depende en gran medida de la financiación externa y las partes interesadas. La CE debe tener una estructura que cambie de un año a otro, lo que hace que la aplicación a proyectos **sea realmente difícil para un plan estratégico.**

- Idea en el sector marítimo, financiación de barcos y cómo podemos obtener financiación para mejorar el sector y el transporte marítimo. Mejor resultado con financiación pública y privada. **Enfoque primero en la investigación y luego en los resultados positivos.**

- La investigación para preparar la solicitud de oportunidades de financiamiento también requiere capital y esfuerzos humanos, por lo que también debe considerarse.

- Cuando se estructura un presupuesto, **¿se utilizan KPIs, planes dinámicos?** TSI lo hace, aproximadamente cada 2 años, dependiendo de la situación, estableciendo una agenda y una lista de prioridades.

- **La contratación pública y las licitaciones** también son cuestiones a tener en cuenta. Estos procedimientos llevan tiempo y se ven afectados por las regulaciones y las oportunidades de financiamiento durante el proceso.

Plan de habilidades de la empresa.

Una de las cosas más difíciles de lograr (cómo atraer a las personas) en el sector marítimo. Se están redactando **políticas anti bullying y contra el acoso**. ECSA con ETF, un programa para intentar atraer a las trabajadoras a través de una campaña. La idea: **acercarse a escuelas, universidades, ferias de empleo y visitas laborales.**

Metro de Atenas reconoce la necesidad de reconsiderar cómo hacer que la empresa sea más joven para atraer a futuros empleados.

Las personas mayores que ya tienen algunas limitaciones, TSI ofrece un programa piloto con personas mayores que apoyan a los jóvenes. **El intercambio de experiencias también reduce la brecha generacional.**

Los salarios se convierten en un problema al tratar de retener a las personas, generalmente en empresas públicas.

El papel de los sindicatos es vital.

La identidad y responsabilidad corporativa son clave para atraer y retener a las personas, incluyendo programas de aprendizaje continuo. Programas con apoyo de **coaching a los trabajadores promovidos por las empresas.**

El objetivo de alto nivel de We Transform es **promover cuestiones prioritarias** colectivas sobre el futuro de los empleados y las condiciones laborales en todos los modos de transporte existentes y en evolución, **teniendo en cuenta los procesos de digitalización y automatización** en curso y esperados en el sector del transporte.

Precisamente, en esta jornada hemos coincidido con personas de diversos países y de distintos sectores para tratar de abordar esas cuestiones de una forma proactiva. Se han planteando problemáticas, cuestiones y dilemas del futuro inminente en el transporte y se han propuesto posibles soluciones o actuaciones. Dichas respuestas se adaptan a la imparable automatización y digitalización protegiendo los puestos de trabajo.

El grupo de trabajo en el que ha participado CCOO se componía de personas procedentes del múltiples sectores y países:

De izquierda a derecha: Fred (Sector Ferroviario, Países Bajos), Mikhail (Industria Pesada, Lituania), Luis (Autobuses Metropolitanos, Valencia), Jorge (Transporte Europeo, Bruselas), Daniel (Sector Ferroviario CCOO, Madrid), Evelina (Sector Marítimo, Grecia), Viviana (Patronal Metro, Grecia), Alesandros (Sector Metro, Atenas).

Nuestra aportación ha partido de la experiencia que poseemos en nuestro sector ferroviario, donde la automatización de ciertos servicios ferroviarios ya se llevan experimentando desde hace unos años: venta de billetes, atención al publico, regulación de las circulaciones, conducción de material rodante… Hemos tratado de enriquecer el debate desde el punto de vista sindical; sobre todo hemos incidido enérgicamente en la necesidad de **enfocar la automatización y digitalización de los servicios desde un punto de visto evolutivo y de apoyo a las personas que vienen realizando las labores, no de forma sustitutiva.**

Los sistemas deben adquirirse como una herramienta de soporte a las personas. **Se quiere facilitar y aliviar las tareas tediosas y puedan dedicar más tiempo a la especialización de sus funciones y a la transmisión de experiencia**. Transmitir conocimientos a las nuevas generaciones, a las cuales debemos transmitirles la posibilidad que ofrece el sector del transporte como una opción atractiva a la hora de elegir sus carreras profesionales.

De igual manera, también hemos intentado hacer ver el cambio de paradigma que esta revolución digital supone en una sociedad moderna donde las personas poco a poco van adquiriendo más derechos laborales gracias a la labor sindical, y buscan una mayor conciliación familiar, desarrollo personal y su realización como personas en el tiempo de ocio. **La tendencia debe ser al mantenimiento de los derechos laborales y a la reducción de horas de trabajo.**

Aun queda por realizarse una ultima jornada WE TRANSFORM. Se extraerán las conclusiones finales que se enviarán a la Comisión Europea y al Parlamento Europeo para orientarles y enfocar de forma adecuada la aplicación de los planes con respecto al transporte para el futuro.

Desde CCOO lucharemos siempre por la defensa de los derechos laborales de las personas y solicitaremos que se garantice la protección de sus puestos de trabajo, adecuándolos a las nuevas necesidades.

Avda. Ciudad de Barcelona, 10-1ª planta
28007 Madrid
Tfno: 91 506 61 55
ferroviario@fsc.ccoo.es
www.ferroviario.fsc.ccoo.es

Negociación colectiva

Las empresas deben considerar la agencia individual de los trabajadores.

La negociación colectiva y los acuerdos dependen del sector, pero también del contexto en el país y la empresa.

Avda. Ciudad de Barcelona, 10-1ª planta
28007 Madrid
Tfno: 91 506 61 55
ferroviario@fsc.ccoo.es
www.ferroviario.fsc.ccoo.es

ARMONIZACIÓN DE LA UE

¿Qué?	¿Cómo?
Marco común excluyendo sectores no similares (transporte marítimo) Apoyo para el aprendizaje de idiomas Normas de seguridad por sector Documentos y directrices de la UE Ciberseguridad Incentivos para la mano de obra interna Promoción de normas de la UE en la OIT Salario mínimo Reducción de incertidumbres en las vías tecnológicas.	Participación del PE en el trabajo de los Comités de Transporte e Investigación, + intervención del CdR Redes en Bruselas activas Recomendaciones de la UE Documentos blancos de la UE Agencias de la UE sobre el tema (ELA, OSHA, EASA, CEDEFOP) Aumento del presupuesto Directiva de la UE sobre temas clave para el mercado único Estandarización de la UE, no necesariamente relaciones laborales. Adaptar la economía social de mercado en la Unión a los nuevos y disruptivos desafíos. Varias formas de regulación, no todas las regulaciones, acuerdo entre la industria, implementación del usuario, operaciones y gobierno local y regional para acordar principios y locales y regionales.
¿Cuándo?	**¿Quién?**
Inmediatamente Corto a mediano plazo Plan de 5 años Próximo MFF (Marco Financiero Plurianual)	CE, PE, Agencias de la UE Redes de la UE para los Estados miembros Autoridad Reguladora de Ferrocarriles

Avda. Ciudad de Barcelona, 10-1ª planta
28007 Madrid
Tfno: 91 506 61 55
ferroviario@fsc.ccoo.es
www.ferroviario.fsc.ccoo.es

CO-GESTIÓN DE PROCESOS DE DIGITALIZACIÓN Y AUTOMATIZACIÓN

¿QUÉ?	¿CÓMO?
Marco común entre la empresa y los trabajadores **Gestión de algoritmos** **Normas de privacidad** **Gestión de datos** **Estandarización de los anteriores** **Asistencia relacionada con la creciente ciberseguridad** **Normas comunes para soluciones digitales (protocolos, API, normas de intercambio de datos)** **Procesos de alto nivel**	**Diálogos sociales** **Negociación colectiva** **Responsabilidad corporativa** **Procesos de registros de trabajadores y necesidades, luego sugieren planes de transición a la digitalización y automatización a través del intercambio de conocimientos y noticias.**
¿CUÁNDO?	**¿QUIÉN?**
Tarea diaria **Prevención y no reacción** **Cuando llega un nuevo desafío tecnológico** **3-5 años** **Procesos continuos**	**Sindicatos** **Alta dirección** **Departamento legal** **Organismos de estandarización comunes de TIC**

Avda. Ciudad de Barcelona, 10-1ª planta
28007 Madrid
Tfno: 91 506 61 55
ferroviario@fsc.ccoo.es
www.ferroviario.fsc.ccoo.es

wetransform

EUROPA SOMOS TODOS Y NADIE QUEDARÁ DETRÁS.
CCOO LUCHA POR ELLO.

Avda. Ciudad de Barcelona, 10-1ª planta
28007 Madrid
Tfno: 91 506 61 55
ferroviario@fsc.ccoo.es
www.ferroviario.fsc.ccoo.es

FORTALECIMIENTO DE LA NEGOCIACIÓN COLECTIVA DE SEGUNDO NIVEL DE LA EMPRESA.

¿QUÉ? **Normas de formación** **Estrategias de interacción (toda la jerarquía en las empresas) para permitir la identificación de todos los desafíos de los empleadores**	**¿CÓMO?** **Diálogos sociales** **Crear una identidad corporativa que permita y facilite actividades que permitan a los empleados y gerentes permanecer cerca** **Sistemas de información, proceso de toma de decisiones conjuntas** **Organización y movilización de los trabajadores y participación de los trabajadores en la formación** **Garantía de mantenimiento** **Recomendaciones de la CE con certificación a nivel de empresa → descuento de impuestos para empresas certificadas y compensación de la UE para el país**
¿CUÁNDO? **A corto plazo**	**¿QUIÉN?** **Empresas** **Sindicatos** **Certificación de la CE**

Avda. Ciudad de Barcelona, 10-1ª planta
28007 Madrid
Tfno: 91 506 61 55
ferroviario@fsc.ccoo.es
www.ferroviario.fsc.ccoo.es

PRESUPUESTACIÓN ESTRUCTURADA

¿QUÉ? **Financiación y fondos para investigación y formación** **Presupuesto para estudios de reenvío de costos y beneficios** **Plan y estrategia precisos sobre la amortización** **Reconocimiento firme del ciclo de vida más corto de las partes del sistema tecnológico** **Expectativa de aumento de costos por recursos**	**¿CÓMO?** **Enfoque holístico cooperativo** **Fondos públicos y privados** **Fondos de la UE** **Fondos nacionales** **Capital**
¿CUÁNDO? **A corto plazo** **Plan a 10 años** **A corto y mediano plazo**	**¿QUIÉN?** **Empresas** **Organismos y ministerios nacionales**

Avda. Ciudad de Barcelona, 10-1ª planta
28007 Madrid
Tfno: 91 506 61 55
ferroviario@fsc.ccoo.es
www.ferroviario.fsc.ccoo.es

Los centros vivos

Establecer y fomentar una **plataforma colaborativa** para discutir los efectos de la automatización en el trabajo del transporte con las partes interesadas relevantes: **el Living Hub transnacional.**

Junto con el Foro de Partes Interesadas y el Consejo Asesor, crea un **ecosistema intercontinental e intersectorial útil para los trabajadores y las partes interesadas**, así como para los ciudadanos y sus representantes.

Avda. Ciudad de Barcelona, 10-1ª planta
28007 Madrid
Tfno: 91 506 61 55
ferroviario@fsc.ccoo.es
www.ferroviario.fsc.ccoo.es

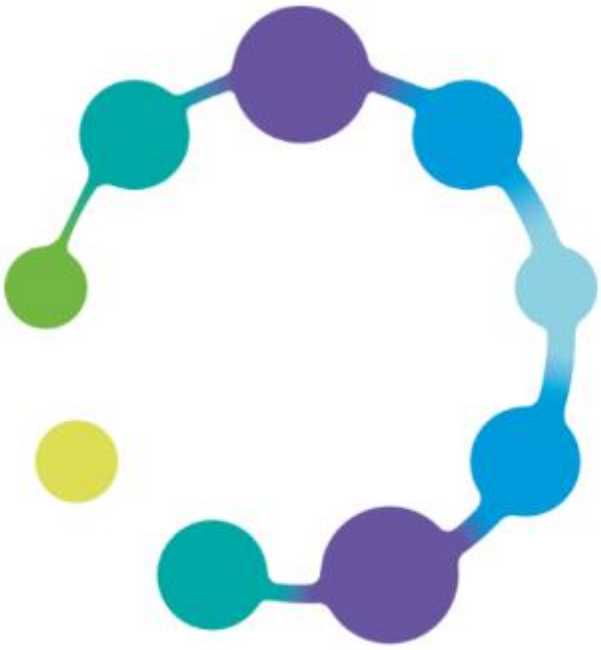
El consorcio

34 socios de **12 países europeos** y **4 países asiáticos y americanos.**

Experiencia: cubre un amplio espectro de competencias en diferentes modos de transporte (terrestre, aéreo, marítimo).

Tipos de socios: Fabricantes de equipos, gestores de transporte urbano, logísticos, Desarrollo tecnológico y nuevas formas de trabajo.

Avda. Ciudad de Barcelona, 10-1ª planta
28007 Madrid
Tfno: 91 506 61 55
ferroviario@fsc.ccoo.es
www.ferroviario.fsc.ccoo.es



wetransform

t r a n s f o r m a m o s

Desde CCOO seguiremos luchando.

Avda. Ciudad de Barcelona, 10-1ª planta
28007 Madrid
Tfno: 91 506 61 55
ferroviario@fsc.ccoo.es
www.ferroviario.fsc.ccoo.es