

**Más información**



*El poder de cambiar las cosas*

**WWW.FERROVIARIO.FSC.CCOO.ES**

SÍGUENOS EN NUESTRAS REDES SOCIALES



@ccooferroviario



@ferrovarioccco



@Ferroviarios Ccoonectados



@CCOO\_FER



servicios a la ciudadanía  
adif ferroviario

ADIF-ADIF AV  
ELECCIONES SINDICALES  
2023

**MANDOS INTERMEDIOS,  
CUADROS TÉCNICOS Y  
ESTRUCTURA DE APOYO**

**VOTA**



servicios a la ciudadanía  
adif ferroviario



*El poder de cambiar las cosas*

# NUESTRA CAPACIDAD DE NEGOCIAR + TU VOTO = EL PODER DE CAMBIAR LAS COSAS

**CCOO**, como primera fuerza sindical en Adif-Adif AV, hemos mejorado las condiciones sociales, económicas y laborales de todos los ferroviarios y ferroviarias, a través de la negociación, alcanzando acuerdos, haciendo propuestas y, en ocasiones, mediante la presión.

Con tu respaldo, en los últimos cuatro años hemos logrado en los colectivos de Mando Intermedio y Cuadro Técnico y de Estructura de Apoyo:

- El Trabajo a Distancia (TAD), que nos introduce en unas relaciones laborales propias del siglo XXI.
- Abrir una mesa más de negociación para abordar las condiciones y mejoras retributivas de Mando Intermedio y Cuadro Técnico y de Estructura de Apoyo, y también, del Personal Administrativo, pese a la falta de interés de la empresa, vinculando el acuerdo de todas las mesas abiertas a un tratamiento global en la negociación, con criterio de transversalidad que, ahora, es asumido por el resto de organizaciones sindicales y las empresas.
- El abono de horas de compensación de descanso (clave 111) y la gratificación docente (clave 113) para los colectivos de Mando Intermedio y Cuadro Técnico y de Estructura de Apoyo.



**CCOO** seguiremos alcanzando acuerdos y nos comprometemos a conseguir estas reivindicaciones que consideramos prioritarias para el colectivo:

- Actualizar los Marcos Reguladores de ambos colectivos.
- Nueva valoración de puestos de trabajo y racionalizar la denominación de éstos.
- Plan de Formación con un mínimo de días al año para promoción, reciclajes y adaptaciones.
- Eliminar el Nivel 3 de Mando Intermedio y Cuadro Técnico.
- Crear un nuevo Complemento de Competencias, Gestión y Supervisión.
- Recuperar claves de abono que compensen la actividad que se desarrolla.
- Articular la progresión en las bandas salariales en base a criterios de experiencia, formación, competencias, desempeño y cultura empresarial.
- Actualizar la retribución del componente variable, cuya cuantía sea como mínimo el valor del Plan de Objetivos de Productividad (clave 401) del Personal Operativo.
- Aplicar complementos y gratificaciones a todas las áreas de actividad.
- Regular el acceso a la categoría de Técnico con criterios objetivos sin que la entrevista sea decisiva.
- Definir el acceso a la categoría de Técnico Especialista desde la de Técnico.
- Realizar evaluaciones de riesgos laborales con perspectiva de género, así como incidir en la importancia de realizar descansos ante pantallas (PVD).
- Formación para el correcto acogimiento de las personas con discapacidad.
- Incrementar el número de puestos susceptibles de Trabajo a Distancia (TAD) y aplicar los tres días de carácter general.

**CCOO** hemos demostrado nuestro compromiso con las y los ferroviarios, mejorando los salarios y las condiciones laborales, apostando por la igualdad de género y luchando por la seguridad y la salud. Con tu voto, nos comprometemos a continuar esta lucha.

Porque el poder para cambiar las cosas es estar siempre al frente de la negociación colectiva, alcanzando acuerdos, movilizándonos y resolviendo los problemas cotidianos que surgen en los centros de trabajo, ¡Vota CCOO!

**VOTA CCOO**  
servicios a la ciudadanía  
adif ferroviario

*El poder de cambiar las cosas*