

Guía Básica JUBILACIÓN PARCIAL

Adif-Adif AV



Federación de Servicios a la Ciudadanía de CCOO—Sector Ferroviario
Avenida Ciudad de Barcelona 10, 1ª planta—28007 Madrid



915066155-Int.-166155



Comunicación-fe@fsc.ccoo.es



www.ferroviario.fsc.ccoo.es



Facebook.com/
FerroviarioCcoonectados



@CCOO_FER



@ccooferroviario
Telegram.me/ccooferroviario

¿QUÉ ES LA JUBILACIÓN ORDINARIA?

Antes de explicar el contenido de la circular de Jubilación Parcial de Adif y Adif AV 2020, vamos a conocer la edad y los períodos de cotización para acceder a la **jubilación ordinaria**:

- A partir del 1 de enero de 2013, la **edad de acceso a la pensión de jubilación ordinaria** depende de la edad de la persona y de las cotizaciones acumuladas a lo largo de su vida laboral, requiriendo para ello haber cumplido la edad de:
 - 67 años.
 - 65 años cuando se acreditan 38 años y 6 meses de cotización.
- La **edad de jubilación ordinaria y el período de cotización** se aplican de **forma gradual desde 2013 hasta 2027**, siendo para el año 2020:

Períodos cotizados	Edad Exigida
37 o más años	65
Menos 37 años	65 y 10 meses

¿QUÉ ES EL PLAN DE JUBILACIÓN PARCIAL 2020?

- El Plan de jubilación parcial 2020 es un instrumento que facilita el **acceso a una pensión de jubilación parcial** a los/las trabajadores/as con contrato de trabajo a tiempo completo y que **a 30 de abril de 2020 reúnan los requisitos** de edad y período de cotización requeridos por la legislación, a la vez que permite la reducción de su jornada de trabajo y la contratación de nuevos trabajadores/as relevistas, con contrato indefinido procedentes de Oferta de Empleo Público (OEP)

¿CUÁNTAS PLAZAS Y QUE FECHA TENDRÁN LOS CONTRATOS DE JUBILACIÓN PARCIAL CIRCULAR 2020?

- **El número de contratos** de jubilación parcial que se suscribirán **será igual al de personas que ingresen en la OEP 2019** que acrediten las condiciones legales para suscribir contratos indefinidos de relevo. La **fecha de efectividad** de la jubilación parcial está **vinculada a la fecha de ingreso** de estos trabajadores.

¿QUÉ TIPO Y PORCENTAJE DE JUBILACION PARCIAL CONTEMPLA LA CIRCULAR 2020

- **Jubilación parcial anticipada.** – Es la única modalidad del Plan 2020, por el que se accede la pensión de jubilación parcial con una **reducción de jornada del 75%** hasta cumplir la edad de jubilación ordinaria.

¿QUIÉN Y CON QUÉ ANTIGÜEDAD PUEDE ACOGERSE AL PLAN DE JUBILACION PARCIAL 2020?

- **Todas las personas en activo de Adif / Adif AV a jornada completa:**

Edad cumplida a 30 de abril de 2020	Período cotizado
61 años y 10 meses	35 o más años
62 años y 8 meses	33 años
61 años y 10 meses (minusvalía 33%)	25 años

- **Antigüedad en la empresa:** Haber prestado servicio durante al menos **6 años ininterrumpidos** e inmediatamente anteriores a la fecha de la jubilación parcial.

ES EL MOMENTO!

SITUACIÓN COMO JUBILADO PARCIAL

¿QUIÉN PAGA AL/LA TRABAJADOR/A DURANTE EL PERÍODO DE JUBILACION PARCIAL?

- **La pensión** de jubilación parcial se percibe de la Seguridad Social.
- **El salario** mensual correspondiente al contrato a tiempo parcial se percibe de Adif/Adif Alta Velocidad.

¿ES COMPATIBLE EL COBRO DE LA PENSION DE JUBILACION PARCIAL CON OTRA PENSION?

- **Compatible:** Con la pensión de viudedad (entre otras).
- **Incompatible:** Con las **pensiones de incapacidad permanente** absoluta, gran invalidez y la de incapacidad permanente total para el trabajo que se preste en virtud del contrato que dio lugar a la jubilación parcial. También es incompatible con la de **jubilación** que pudiera percibir **por otra actividad**.

¿QUÉ SE COBRA DE PENSION DE JUBILACION PARCIAL Y DESDE CUANDO SE EMPIEZA A PERCIBIR?

- **Cuantía de la pensión de jubilación parcial.** - Es el resultado de **aplicar** el porcentaje del 75% de reducción de jornada **a la pensión de jubilación** calculada por la Seguridad Social calcula. En el año 2020 se valoran los 23 años cotizados con anterioridad a la edad del hecho causante de la jubilación parcial.
- **Hecho causante de la pensión jubilación parcial.** - El día en que el trabajador deja de realizar **la jornada compleja anterior**, siempre que en dicha fecha se haya **suscrito el contrato a tiempo parcial** y el contrato de relevo preciso.

¿CÓMO SE REVALORIZA LA PENSIÓN DE JUBILACIÓN PARCIAL?

- La jubilación parcial se revaloriza con el incremento aprobado por el Parlamento a propuesta del Gobierno, en los **mismos términos** que las **demás pensiones** de modalidad contributiva.

¿SE APLICA ALGÚN COEFICIENTE REDUCTOR ANTES DE LA JUBILACION ORDINARIA DE 65 AÑOS?

- **NO se aplican coeficientes reductores** en función de la edad a quienes no hayan alcanzado la edad de jubilación ordinaria. Es decir, no se aplicará la penalización porcentual que existe por cada trimestre que el/la trabajador/a anticipe su edad de jubilación ordinaria.

¿SE PUEDE ACCEDER A LA JUBILACION PARCIAL ESTANDO EN INCAPACIDAD TEMPORAL (IT)?

- **SI**, estando en situación de Incapacidad Temporal **se puede** acceder a la jubilación parcial.

¿CÓMO SE CONTEMPLA LA PENOSIDAD EN EL PLAN DE JUBILACION PARCIAL 2019?

- Los años de **Penosidad NO se pueden sumar** a la edad del/la trabajador/a **para alcanzar los 61 años y 10 meses o 62 y 8 meses**. Es decir, un trabajador con 60 años, que tenga reconocidos 2 años de penosidad, no puede acogerse al Plan de Jubilación Parcial.
- **La Penosidad NO se computa para calcular el período de tiempo de prestación de trabajo efectivo cuando el/la trabajador/a opta por la acumulación de la prestación de servicio al inicio de la jubilación parcial.**

Ejemplo: un/a trabajador/a acogido a este Plan de jubilación Parcial que cumple 63 años y reúne los requisitos para la jubilación ordinaria a los 65 años y que tiene reconocido 1 año de penosidad, su prestación efectiva de trabajo acumulada al inicio de la Jubilación Parcial será de 6 meses (el 25% de reducción de jornada aplicado a los 2 años).

¿QUE DERECHOS Y BENEFICIOS SOCIALES SE TIENEN COMO JUBILADO A TIEMPO PARCIAL?

- El/la trabajador/a que se jubile parcialmente tendrá derecho a los **beneficios sociales** en las **mismas condiciones que los/as trabajadores/as en activo** hasta su jubilación total completa (jubilación ordinaria) o hasta la extinción contractual si esta se produce antes.

Es decir, el/la trabajador/a que ha decidido jubilarse parcialmente, reduciendo su jornada laboral, al igual que otros/as que solicitaron la jornada reducida por conciliación de la vida familiar o por otra causa, tiene los mismos derechos sociales que el/a trabajador/a que presta sus servicios a jornada completa: títulos de transporte, vivienda, anticipos, parejas de hecho, etc.

- El/la **jubilado/a parcial tiene la condición de pensionista** a efectos del reconocimiento y percepción de prestaciones sanitarias, tanto **médicas** como **farmacéuticas**, así como de las prestaciones de **servicios sociales** según establece el art. 17 del RD 1131/2002.

El/la trabajador/a como jubilado a tiempo parcial anticipada, **puede solicitar la pensión completa de jubilación ordinaria o anticipada** (jubilaciones "totales"), en cualquiera de las modalidades, cuando llegue el **momento** y **reúna las condiciones de edad** requerida.

¿QUÉ DÍA SE INICIA EL CONTRATO DE TRABAJO A TIEMPO PARCIAL?

- La fecha de inicio del contrato de trabajo a tiempo parcial es la inmediatamente posterior a la de efectividad de la jubilación parcial (hecho causante de la pensión). Es decir, al día siguiente en que **deja de realizar la jornada completa anterior**.

RELACIÓN LABORAL A TIEMPO PARCIAL

¿QUÉ TIPO DE CONTRATO DE TRABAJO SE FIRMA Y CUANDO?

- El/la trabajador/a **firma un contrato de trabajo a tiempo parcial novatorio** de la relación laboral existente con la empresa mediante modelo oficial. En el mismo, figurarán los elementos propios del contrato a tiempo parcial, así como la jornada que el trabajador realizaba antes y la que resulte como consecuencia de la reducción de su jornada de trabajo y la fecha de finalización del mismo, que se corresponderá con la de edad de jubilación ordinaria.

¿QUÉ MODALIDADES DE ACUMULACION DE TRABAJO EFECTIVO CONTEMPLA EL PLAN?

Jubilación parcial anticipada.

Caso	Período de tiempo acumulación de trabajo efectivo
1	Dentro de cada año. - Sólo posible para trabajadores/as que se regulen por Convenio Colectivo
2	Todo el período acumulado al principio de pasar a la situación de trabajador/a a tiempo parcial

¿QUÉ CLAVES NO SE COBRAN DURANTE EL CONTRATO A TIEMPO PARCIAL?

- Están excluidas de abono las claves **024** (horas extraordinarias) y **029** (Horas extraordinarias en función de piloto), a **excepción** de la clave **021** (horas extraordinarias por fuerza mayor), según la legislación laboral vigente.

¿QUÉ OCURRE CON LAS ANTIGÜEDADES, COMPLEMENTOS Y PREMIO DE PERMANENCIA?

- Durante la jubilación parcial se devengará, en su caso, la **antigüedad** hasta el décimo cuatrienio y se percibirá en proporción a la jornada realizada. De igual forma se devenga el **complemento de 20 años de servicio en el mismo nivel salarial** y también se percibirá en proporción a la jornada realizada.
- **El período** de contrato a tiempo parcial será tenido **en cuenta para** el devengo de las correspondientes modalidades de **premio de permanencia**.

¿QUÉ OCURRE CON LAS VACACIONES Y LICENCIAS?

- Cuando la **prestación de servicio efectivo se abarque el año natural**, el/la trabajador/a con contrato a tiempo parcial tiene derecho a la totalidad de las vacaciones (35 días naturales) y los días de licencia convenio (6 días), en las mismas condiciones que los trabajadores a jornada completa (convenio colectivo).
- El año en que se accede a la jubilación ordinaria y la **prestación del servicio no abarque el año natural**, el/la trabajador/a con contrato de trabajo a tiempo parcial, tiene derecho al disfrute de los días de **vacaciones y permisos proporcional a los meses trabajados**.
- **Antes de acceder a la jubilación parcial** el trabajador habrá **disfrutado de los permisos y vacaciones** por la parte del año natural transcurrido.

¿QUÉ SE COBRA CUANDO SE ACUMULA LA PRESTACIÓN EFECTIVA DE SERVICIO?

➤ **Remuneración trabajadores caso 1** (Acumulación de la prestación efectiva de servicios dentro de cada año).

- De los **conceptos salariales** establecidos en el **Anexo I se percibirá** el montante que resulte de aplicar el porcentaje del 25% correspondiente a la prestación de la jornada laboral reducida.
- De los conceptos incluidos en el **Anexo II se percibirá íntegramente** en función de su realización en los períodos de prestación efectiva de servicios.

➤ **Remuneración trabajadores caso 2** (Acumulación prestación efectiva de servicios de todo el período de jubilación parcial al principio de la nueva situación).

- De los **conceptos salariales** establecidos en el **Anexo I se percibirá** el montante que resulte de aplicar el porcentaje del 25% correspondiente a la prestación de la jornada laboral reducida.
- Las claves recogidas en el **Anexo II marcadas como no garantizadas**, se percibirán **íntegramente** en función de su realización en los períodos de prestación efectiva de servicios. Las **marcadas como garantizadas** se percibirán en **proporción a la jornada realizada sobre el 80%** de su valor medio obtenido por su abono en los **últimos 12 meses** (sin incidencias), aplicando la siguiente fórmula:

$$GM = 0,8 \times \text{Media mensual últimos 12 meses} \times \% \text{ de jornada trabajada.}$$

- La **garantía (GM)** se abonará mensualmente desde el inicio jubilación parcial **hasta la edad de jubilación ordinaria** o hasta la extinción del contrato si se produce antes.
- **En el caso** de que el/la trabajador/a **devengara** durante el período total de trabajo efectivo una **cantidad** que sea **superior a la cantidad total garantizada**, se le abonará la **diferencia**, en pago único y en un solo concepto, **cuando cese de prestar servicio activo**.

Ejemplo: Trabajador de 63 años cumplidos, que cumple los requisitos para la jubilación ordinaria a los 65 años y con elección de acumulación efectiva total de servicios al principio de la jubilación parcial, que devenga una cantidad superior o inferior al valor total garantizado (GM).

Acumulación	Devengo efectivo anexo II	GM x 24 Meses	Diferencia	Pago único
6 meses	5000 €	4600 €	400 €	Al final 6 meses
6 meses	4400 €	4600 €	-200 €	-----

➤ **Remuneración común en caso 1 y caso 2**, se percibirán las claves:

- **009 (paga extraordinaria)**, proporcional a la jornada reducida y en los meses habituales.
- **401 (plan objetivos productividad)**, íntegramente en meses habituales.
- **Primas de producción del Anexo III**, en proporción jornada realizada sobre el **valor medio** obtenido por su abono en los **últimos 12 meses** (sin incidencias), incluyendo claves **443 (prima de vacaciones)** y **442 (prima de cursillistas en formación)**.
- **406 y 407 (primas variables cumplimiento de objetivos)** personal **Estructura de Apoyo y Mandos Intermedios y cuadros**, sobre el valor máximo anual asignado para el ejercicio en curso, en la misma proporción que la jornada contrato a tiempo parcial y en los meses habituales.
- **Se adjunta folio** que contiene la **corrección de errores** existentes en las **tablas I y II**.
- **EL SALARIO SE PERCIBIRÁ en nóminas mensuales con la misma periodicidad que el resto de trabajadores/as de la empresa, aun cuando se produzca la acumulación de jornada.**
- Tanto Adif como el/la trabajador/a jubilado parcialmente seguirán **cotizando** a la Seguridad Social en los **términos** previstos en la **legislación vigente**.

SOLICITUD Y ADJUDICACIÓN PLAZA

¿CÓMO SE SOLICITA LA INCLUSIÓN AL PLAN DE JUBILACIÓN PARCIAL?

- La **solicitud** de inclusión al Plan de jubilación parcial se realizará por duplicado **en el modelo** al efecto:
 - Se marcará la opción de **acumulación o no** de toda la **prestación de servicio al inicio** de la relación laboral a tiempo parcial. En el supuesto de no desear la acumulación, se marcará esa opción.
 - Incluye la **solicitud** de la celebración de un **contrato a tiempo parcial** por el resto de la jornada.
- En **caso de no haber prestado todos los años de cotización en Adif / Adif Alta Velocidad** (Renfe hasta el año 2005 y FEVE hasta 2013), se acompañará a la solicitud copia de su **Vida Laboral** actualizada.
- En **caso de no solicitar la acumulación de toda la jornada al inicio** del período de contrato a tiempo parcial, el Responsable de Recursos Humanos de su ámbito emitirá informe, en cuanto a la posibilidad de acordar la reducción de la jornada, desde el punto de vista organizativo y de producción. Si el **informe** es:
 - **Positivo.** - Establecerá horario compatible y acordará con el jubilado parcial la reducción de la jornada, distribución y el horario de trabajo.
 - **No positivo.** - Se intentará adecuar las condiciones solicitadas para que sea viable y si finalmente no lo fuera, el trabajador quedará en expectativa para suscribir un contrato de jubilación en el momento en que las circunstancias de la producción sí lo permitan.

¿CUÁL ES EL PLAZO DE ADMISIÓN DE SOLICITUDES?

- El plazo de admisión de solicitudes para acogerse al Plan de Jubilación Parcial 2020 se establece entre el día **12 de diciembre de 2019** y el **10 de enero de 2020**.

¿DONDE SE PRESENTA LA SOLICITUD DE INCLUSIÓN AL PLAN?

- La solicitud original firmada, se presentará al responsable de **Recursos Humanos de su ámbito**, quien fechará, firmará y sellará el recibí.

¿SE PUEDE RENUNCIAR A LA SOLICITUD?

- Una vez realizada la solicitud de inclusión al Plan de jubilación parcial, **no se podrá renunciar a la misma a partir de la finalización del plazo** de admisión de solicitudes.

¿CUÁLES SON LOS MOTIVOS POR LOS QUE PUEDE SER RECHAZADA LA SOLICITUD DE ADHESION AL PLAN?

- No formular la solicitud en el modelo oficial con los requisitos de la misma y firma del solicitante.
- No adjuntar, en su caso, la copia de la Vida Laboral actualizada.
- No aportar acuerdo entre el trabajador y el Responsable de Recursos Humanos del ámbito, en el caso 1. En este caso puede reconsiderarse el rechazo en un momento posterior si se modifican las condiciones que lo motivaron.

¿CÓMO SE ADJUDICAN LAS PLAZAS DEL PLAN DE JUBILACIÓN PARCIAL?

- Una vez **recibidas las solicitudes en forma y plazo**, se elaborará un **listado de adjudicación** como sigue:
 - Se ordenarán por **antigüedad en la Red a efectos de concursos** y, en caso de **empate**, por la **mayor edad**.
 - Para los trabajadores que **ingresaron en Renfe procedentes de Regimientos de Movilización y Prácticas de Ferrocarriles y Zapadores Ferroviarios o de Escuelas de Aprendices de Renfe**, a estos efectos de adjudicación, la fecha a tener en cuenta como antigüedad en la Red a efectos de concursos será la unificada para cada promoción, que se contiene en la **tabla adjunta** (Salvo casos particulares por períodos de ausencia del art. 34 de la Normativa Laboral vigente de Adif o resolución judicial firme diferente).
 - Las **solicitudes del caso 2** (Acumulación del tiempo de prestación efectiva de servicios de todo el período al principio del contrato a tiempo parcial), que cumplan los requisitos serán **directamente admitidas**.
 - Para las **solicitudes que no se opte por la acumulación del punto anterior**, la Dirección de Recursos Humanos recabará del responsable de Recursos Humanos del ámbito el informe sobre la solicitud presentada, la posibilidad de acordar reducción y distribución jornada, desde el punto de vista organizativo y de producción (distribución y horario).
 - A la vista de las solicitudes admitidas y al orden de preferencia expresada en ellas, conforme a lo indicado, **se adjudicarán las plazas autorizadas**.
 - La Dirección General de Gestión de Personas **publicará la lista** de trabajadores/as que hayan presentado en forma y plazo. Se podrá **reclamar** en el **plazo de 10 días naturales**.
 - **Este procedimiento se hará en cada una de las empresas, Adif y Adif Alta Velocidad**, confeccionando **listas de solicitudes diferenciadas e independientes**. Los trabajadores de cada una optarán solo a las plazas de su correspondiente entidad.

¿DÓNDE Y CUÁNDO SE PRESENTARÁ LA SOLICITUD DE JUBILACIÓN PARCIAL A LA SEGURIDAD SOCIAL?

- El/la trabajador/a presentará la solicitud de jubilación parcial **ante el Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)**:
 - Dirección Provincial que corresponda a su domicilio.
 - Indicando fecha prevista para el pase a la jubilación parcial.
 - Con una **antelación máxima de 3 meses** a la fecha prevista para el acceso a la jubilación parcial.
 - Acompañará al original, fotocopia del DNI, Libro de Familia y **Certificación de Empresa** para la jubilación parcial (modelo C-052). Certificado que le **entregará Adif / Adif Alta Velocidad (cuándo y cómo se explica en la pregunta siguiente)**.
- El Trabajador **presentará al responsable de Recursos Humanos de su ámbito, copia del informe de verificación que le remita el INSS**, quien lo trasladará a la Subdirección de Administración. Posteriormente, el trabajador deberá remitir de la misma forma y por el mismo canal, la correspondiente resolución favorable o desfavorable que finalmente emita la Seguridad Social a su solicitud.

¿QUÉ REQUISITOS SON NECESARIOS PARA LA EFECTIVA REDUCCIÓN DE LA JORNADA Y DE LA JUBILACIÓN?

- Los **requisitos** para el acceso a la jubilación parcial son:
 - Obtener **resolución favorable del Instituto Nacional de la Seguridad Social (INSS)**.
 - Concertar en **modelo oficial el contrato de trabajo a tiempo parcial novatorio** de la relación laboral, en el que figurarán las cláusulas acordadas, en cuanto a horario y condiciones resolutorias y elementos propios del contrato a tiempo parcial, así como la jornada que antes realizaba el/la trabajador/a y la que resulte como consecuencia de la reducción de jornada de trabajo y la fecha de finalización del mismo, que se corresponderá con la de la edad ordinaria de jubilación del trabajador.
- **En caso de denegación de la jubilación parcial por parte del INSS**, el contrato incluirá una condición resolutoria del mismo por dicha causa. El no reconocimiento por la Seguridad Social de la Jubilación Parcial, impedirá la aplicación de esta modalidad contractual y por tanto la anulación de los contratos.

¿SE PUEDE RENUNCIAR A LA SOLICITUD DE ADHESIÓN AL PLAN?

- La **solicitud** de adhesión presentada **tendrá carácter irrevocable a partir de la finalización del plazo de admisión de solicitudes**. Si hubiera alguna **situación sobrevenida**, motivada y acreditada, por la que el trabajador quisiera renunciar, siempre que a esa fecha no se hayan establecido los contratos del relevista o del jubilado parcial, será la **comisión de seguimiento** de la jubilación parcial la que la **estudie y finalmente la acepte o rechace**.

DISPOSICIÓN FINAL

- El Plan de jubilación parcial y el contrato de relevo está condicionado al mantenimiento de la actual regulación legal en esta materia, así como del sistema retributivo en vigor. En el supuesto de que se produjeran modificaciones, la Direcciones de las entidades podrán mantener o modificar su contenido y condiciones o poner fin de inmediato a la ejecutividad de esta y elaborar una nueva circular en su caso, lo que trasladarán a la Comisión de Seguimiento.

Regimiento de Militares Ferroviarios				Escuela de aprendices de RENFE	
Movilización y Practicas		Zapadores		Nº de Promoción	Antigüedad en la empresa a efectos de concurso
Nº de Promoción	Antigüedad en la empresa a efectos de concurso	Nº de Promoción	Antigüedad en la empresa a efectos de concurso		
				25	02/10/1970
				26	02/09/1971
30	06/07/1972	13	06/07/1972	27	05/09/1972
31	04/07/1973	14	04/07/1973	28	29/09/1973
32	09/07/1974	15	09/07/1974	29	16/09/1974
33	23/06/1975	16	23/06/1975	30	15/09/1975
34	10/06/1976	17	10/06/1976	31	16/09/1976
35	21/12/1976				
36	14/12/1977	18	21/06/1977	32	19/09/1977
37	05/09/1978	19	27/06/1978	33	18/09/1978
38	15/07/1979	20	15/07/1979	34	18/09/1979
39	15/07/1980	21	15/07/1980	35	16/09/1980
40	14/07/1981	22	14/07/1981	36	16/09/1981
41	13/07/1982	23	13/07/1982	37	16/09/1982
42	12/07/1983	24	12/07/1983	38	16/09/1983
43	15/07/1984	25	15/07/1984		
44	15/09/1985	26	15/09/1985		
45	15/09/1986	27	15/09/1986		

ANEXO I

Anexo	Clave	Clave Literal SAP	Nombre Largo
1	002	SUELDO	SUELDO
1	003	CPTO. ANTIGUEDAD EMPRESA	ANTIGÜEDAD EN LA EMPESA
1	008	ANTIGUEDAD MIC DISP.TRANS	ANTIGÜEDAD DE MIC A PARTIR DE 01-01-1999
1	032	GRATIF. POR TITULO	GRATIFICACIÓN POR TÍTULO
1	034	GRATIF. MANDO/FUNCION	GRATIFICACIÓN POR MANDO O FUNCIÓN
1	035	GRATIF. POR TAQUIGRAFIA	GRATIFICACIÓN POR TAQUIGRAFÍA
1	050	INDEM. DEFECTO VIVIENDA	INDEMNIZACIÓN EN DEFECTO DE VIVIENDA POR RAZÓN DEL CARGO
1*	113	GRATIF. DOCENTE	GRATIFICACION POR FUNCION DOCENTE
1	155	COMP.ENERG.ELCT.VIV.GRAT.	COMPENSACION DE ENERGIA ELECTRICA EN VIVIENDA GRATUITA
1	210	COMP.PERS. NO APTO DEF.	COMPLEMENTO PERSONAL NO APTO DEFINITIVO
1	211	COMP.PERS. GARANT.SAL.	COMPTO. PERS. GARANTIA SALARIAL
1	230	COMP.ANTIG.20 A#OS N.S..	COMPLEMENTO PERSONAL DE ANTIGUEDAD (MAS DE VEINTE AÑOS EN EL MISMO NIVEL SALARIAL)
1	247	PLUS MOVTO/ESTACIONES	PLUS DE MOVIMIENTO Y ESTACIONES
1	248	PLUS DE TALLERES	PLUS DE TALLERES
1	249	PLUS INST.FIJ/COMUNIC	PLUS DE INSTALACIONES FIJAS Y COMUNICACIONES
1	250	PLUS ALMAC.CENT.VILLAVRDE	PLUS DEL ALMACEN CENTRAL DE VILLAVERDE
2	295	COMP. ATENC.INCIDENC MMII	COMP.ATENCIÓN INCI.MM.II.INFRA
1	296	CPTO.ACTIVIDAD MM.II. ESTACIONES	CPTO.ACTIVIDAD MM.II. ESTACIONES
1	297	COMPLEM.ACTIVIDAD MMII CIR.	CPTO.ACTIVIDAD MM.II. CIRCULAC.
1	308	CPTO.ESP.TRAN.MIC.C-334	COMPENSACION ESPECIAL TRANSITORIA MANDO INTERMEDIO Y CUADRO POR CLAVE 334
1	309	CPTO.ESP.TRAN.MIC.C-343	COMPENSACION ESPECIAL MANDO INTERMEDIO Y CUADRO POR CLAVE 343
1	310	COMP.GAR.FIJOS ACOP.DEF	COMPLEMENTO POR GARANTIA DE CONCEPTOS FIJOS EN ACOPLAMIENTO DEFINITIVO POR NO APTO
1	312	GAR. SAL. ACOP.SOBRANTE	GARANTIA SALARIAL POR ACOPLAMIENTO DE SOBRANTE
1	313	COMP.PER.P/SEG.CLSIF=NS	COMPLEMENTO PERSONAL POR CLASIFICACION EN EL GRUPO DE PREVENCIÓN Y SEGURIDAD CON EL MISMO NIVEL SALARIAL.
1	325	CPTO. PUESTO S.I.C.	COMPLEMENTO DE PUESTO SIC
1	328	CPTO.P/EQ.MOV.CIR.NO DESP	COMPLEMENTO DE PUESTO EQUIPO MÓVIL CIRCULACIÓN NO DESPLAZADO
1	329	CPTO.P/EQ.MOV.CIR.DESP	COMPLEMENTO DE PUESTO EQUIPO MÓVIL CIRCULACIÓN DESPLAZADO
1	333	GRATIF. POR IDIOMAS	GRATIFICACIÓN POR IDIOMAS.
1	334	GRAT.PRESTACION GAB.INF.	GRATIFICACION POR PRESTACION DE FUNCIONES EN EL GABINETE DE INFORMATICA
1	345	GRAT.MK.PRAL/MK Y AYTE	GRATIFICACION PARA MAQUINISTA PRINCIPAL, MAQUINISTA, AYUDANTE DE MAQUINISTA AUTORIZADO Y AYUDANTE DE MAQUINISTA
1	349	GRATIF. TECNICA	GRATIFICACION TECNICA
1	351	CPTO.PERSONAL COND.	COMPLEMENTO PERSONAL DE CONDUCCION
1	354	CPTO.DIF.PRIMA (UN.TR.)	COMPLEMENTO POR DIFERENCIA DE PRIMA (PERSONAL U.N. DE TRACCION)
1	359	CPTO.UNIF.COND. (XIV CC)	COMPLEMENTO UNIFICADO DE CONDUCCION (XIV C.C.)
1	371	COMPLEMENTO PERSONAL	COMPLEMENTO PERSONAL
1	372	CPTO. PERSONAL ABSORBIBLE	COMPLEMENTO PERSONAL ABSORBIBLE
1	404	PRIMA DESEMPE#0	PRIMA DESEMPE#0

1* Forma parte del Anexo I cuando se desempeña el puesto de forma permanente

ANEXO II

Anexo	Clave	Clave Literal SAP	Garantía Caso 2	Nombre Largo
2	020	HORAS A PRORRATA	SÍ	HORAS A PRORRATA
2	021	HORAS EX.FUERZA MAYOR	NO GARANTIZADA	HORAS EXTRAORDINARIAS POR FUERZA MAYOR
2	036	COMP. BRIGADA SOCORRO	SÍ	COMPENSACIÓN POR PERTENENCIA A BRIGADA DE SOCORRO
2	039	COMP. BRIGADA INCIDENCIAS	SÍ	COMPENSACIÓN POR PERTENENCIA A BRIGADA DE INCIDENCIAS
2	052	GTOS DESPL. B/MTO. S/D/FE	NO GARANTIZADA	GASTOS POR DESPLAZAMIENTO BANDA DE MANTENIMIENTO EN FINES DE SEMANA Y/O DIAS FESTIVOS
2	053	DESP.BG.SOS-INC/ASS.TEC.I	NO GARANTIZADA	GASTOS POR DESPLAZAMIENTO -BRIGADAS DE SOCORRO E INCIDENCIAS Y DE LOS E. DE ASIS.TEC.LIN.MAT. AUTOP.
2	054	GTOS LOCOMOCION	NO GARANTIZADA	GASTOS LOCOMOCION/CONDUCC.FONDOS
2	055	DIF. REEMPLAZO CARGO SUP.	SÍ	DIFERENCIAS POR REEMPLAZO A CARGO SUPERIOR
2	092	COLEGIOS PROFESIONALES	NO GARANTIZADA	COLEGIOS PROFESIONALES
2	110	COMP. FESTIVO TRABAJADO	NO GARANTIZADA	COMPENSACION POR FESTIVO TRABAJADO
2*	113	GRATIF. DOCENTE	SÍ	GRATIFICACION POR FUNCION DOCENTE
2	147	BOLSA DE VACACIONES	NO GARANTIZADA	BOLSA DE VACACIONES
2	148	RETRASO EN EL DISFRUTE DE VACACIONES	NO GARANTIZADA	RETRASO EN EL DISFRUTE DE VACACIONES
2	153	COMP.DESC. REFRIG.TRAB.	SÍ	COMPENSACION DEL DESCANSO DIARIO DE VEINTE MINUTOS DE TRABAJO
2	170	COMP.MAY.DEDICACION COND.	SÍ	COMPENSACION POR MAYOR DEDICACION (PERSONAL DE CONDUCCION)
2	171	COMP.MERMA DESC.COND.	SÍ	COMPENSACION POR MERMA DE DESCANSO (PERSONAL DE CONDUCCION)
2	190	COMPL. MAYOR DEDICACION(UN. MIT)	SÍ	COMPLEMENTO MAYOR DEDICACION (UN. M.I.T.)
2	220	PLUS DE NOCTURNIDAD	SÍ	PLUS DE NOCTURNIDAD
2	242	PLUS DE PENOSIDAD	SÍ	PLUS DE PENOSIDAD
2	243	PLUS DE PELIGROSIDAD	SÍ	PLUS DE PELIGROSIDAD
2	244	PLUS DE TOXICIDAD	SÍ	PLUS DE TOXICIDAD
2	245	PLUS DE MANIOBRAS	SÍ	PLUS DE MANIOBRAS
2	298	BOLSA DE VACACIONES MIC	NO GARANTIZADA	BOLSA DE VACACIONES MIC
2	299	RETRASO DISFRUTE VAC.MIC	NO GARANTIZADA	RETRASO DISFRUTE VAC.MIC
2	300	COMP.DESC. REF.TRAB.MIC.	SÍ	COMPENSACIÓN REFRIGERIO MIC
2	303	CPTO.PTO MIC TOMA Y DEJE	SÍ	COMPTO.PUESTO MII/C TOMA Y DEJE
2	304	CPTO.PTO MIC JORN.PARTIDA	SÍ	COMPLEMENTO DE PUESTO MANDO INTERMEDIO Y CUADRO POR JORNADA PARTIDA
2	305	COMPLEMENTO DE PUESTO MIC NOCTURNIDAD	SÍ	COMPLEMENTO DE PUESTO MANDO INTERMEDIO Y CUADRO POR NOCTURNIDAD
2	315	CPTO.PTO.P.INF. F.ENC.TR.	SÍ	COMPLEMENTO DE PUESTO PERSONAL DE INFRAESTRUCTURA EN FUNCIONES DE ENCARGADO DE TRABAJOS
2	316	CPTO.PTO.B/MANT. S/D/FES.	SÍ	COMPLEMENTO DE PUESTO-BANDA DE MANTENIMIENTO-ADECUACIÓN DE LA JORNADA LABORAL PARA TRABAJO EN FINES DE SEMANA O DIAS FESTIVOS
2	317	CPTO.PTO AC.BANDA MTO.	SÍ	COMPLEMENTO DE PUESTO ACUERDO BANDA DE MANTENIMIENTO.
2	318	CPTO.PTO BANDA MTO.VAC.	SÍ	MEDIA VACACIONES COMPLEMENTO DE PUESTO ACUERDO BANDA DE MANTENIMIENTO.
2	319	CPTO. DESTINO EXTRANJERO	NO GARANTIZADA	COMPENSACION POR DESTINO EN EL EXTRANJERO
2	322	HORAS TOMA/DEJE, VSS, ESP	SÍ	HORAS TOMA Y DEJE, V.S.S. Y ESP.
2	324	CPTO. SIC INCO.EN DESC.	SÍ	COMPLEMENTO POR INCIDENCIAS DE SERVICIO ITINERANTE DE CIRCULACION EN DESCANSO
2	326	CPTO. P/DISP.M/PROPIO SIC	SÍ	COMPLEMENTO POR PUESTA A DISPOSICION DEL MEDIO PROPIO SIC
2	327	CPTO. SAL. SIC F.J.GRAFDA	SÍ	COMPLEMENTO POR SALIDA SIC FUERA DE LA JORNADA GRAFIADA
2	330	CPTO.PTO MD-AV MAD-LLE	SÍ	COMPLEMENTO DE PUESTO EN PUESTOS REGIONALES LINEA AVE MADRID-LERIDA
2	335	CPTO. COND. RESTRING.	SÍ	COMPLEMENTO CONDUCCION RESTRINGIDA
2	338	COMP.PLENA DISPOSICION	SÍ	COMPENSACION POR PLENA DISPOSICION
2	342	GRAT.COND. I.F. ART.142	SÍ	GRATIFICACION POR CONDUCCION PARA EL PERSONAL DE INSTALACIONES FIJAS (ART.142)
2	343	GRATIF.SECRE. ALTA DCION.	SÍ	GRATIFICACION A SECRETARIO/A DE ALTA DIRECCION
2	347	GRAT.COND.O.I. ART.149	SÍ	GRATIFICACION POR CONDUCCION DE VEHICULOS AL PERSONAL DE OBRAS E INSTALACIONES (ART.149)
2	348	GRAT.PERS.O/INST. ATTE.	SÍ	GRATIFICACION AL PERSONAL DE OBRAS E INSTALACIONES EN CASO DE ACCIDENTES
2	363	PRODUC. MAN. COND. RESTR.	SÍ	PRODUCTIVIDAD MAN. COND. RESTR. (MANIOBRAS EN CONDUCCIÓN RESTRINGIDA)
2	364	CPTO.MAN. AG.INFRAEST.	SÍ	COMPLEMENTO MANIOBRAS AGENTE INFRAESTRUCTURA
2	367	GRATIF. POLIVALENCIAS	SÍ	GRATIFICACION POR POLIVALENCIAS
2	368	CPTO.FREN/OT FUNC. RGC	SÍ	COMPLEMENTO POR FUNCIONES EN PRUEBAS DE FRENADO Y OTRAS NUEVAS FUNCIONES R.G.C.
2	370	CPTO.PTO.DIRECC.	NO GARANTIZADA	COMPLEMENTO DE DE PUESTO DIRECCIÓN
2	383	CPTO.ACTIV.SERV.COMP.	SÍ	COMPLEMENTO DE ACTIVIDAD SERVICIOS COMPLEMENTARIOS (PERSONAL DE CONDUCCION)
2	392	CPTO.CURS.FORM.EXC.PR.	NO GARANTIZADA	COMPLEMENTO EN CURSO DE FORMACION,EXCEPTO PRIMA
2	433	PRIMA COND. RESTRINGIDA	SÍ	PRIMA CONDUCCION RESTRINGIDA
2	440	CPTO.VAR.ACT.COMPL.EXC.	SÍ	COMPONENTE VARIABLE DE CONDUCCION DE TRENES ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS EN EXCLUSIVA
2	441	CPTO.VAR.COND.AG. UNICO	NO GARANTIZADA	COMPONENTE VARIABLE CONDUCCION DE TRENES EN REGIMEN DE AGENTE UNICO
2	551	GTOS.VIAJE TIC/I (TRASLAC	NO GARANTIZADA	GASTOS DE VIAJE DEL PERSONAL DE TRENES, CONDUCCION E INTERVENCION (TRASLACIONES)
2	553	GTOS DESCTO DEMORA TR.	NO GARANTIZADA	GASTOS DE DESTACAMENTO POR DEMORA DE TRASLADO
2	566	GTOS.DESP.CORTA DIST.	NO GARANTIZADA	COMPENSACION DE GASTOS POR DESPLAZAMIENTO DE CORTA DISTANCIA.
2	567	GTOS.DESP.LARGA DIST.	NO GARANTIZADA	COMPENSACION DE GASTOS POR DESPLAZAMIENTO DE LARGA DISTANCIA
2	569	GTOS.DESP.SERV.ITINERA	NO GARANTIZADA	COMPENSACION DE GASTOS POR DESPLAZAMIENTO EN SERVICIO ITINERANTE.
2	571	CPTO.VIAJE PERS.SUP.EST.	NO GARANTIZADA	COMPLEMENTO POR VIAJES DEL PERSONAL SUPLEMENTARIO DE ESTACIONES
2	572	INDEM..RECEP.-ENTR. SERV.	SÍ	INDEMNIZACION POR RECEPCION Y ENTREGA DEL SERVICIO
2	573	GTOS.VIAJE DESP.GR.POB.	NO GARANTIZADA	GASTOS DE VIAJE POR DESPLAZAMIENTO EN GRANDES POBLACIONES
2	574	GTOS.VJE DEM.TR.V.M.RES	NO GARANTIZADA	GTOS.VJE DEM.TR.V.M.RES
2	576	INDEMNIZACION POR JORNADA PARTIDA	SÍ	INDEMNIZACION POR JORNADA PARTIDA

2* Forma parte del Anexo II cuando no se desempeña el puesto de forma permanente

ANEXO III

Anexo	Clave	Clave Literal SAP	Nombre Largo
3	408	PRIMA M.T.M.	PRIMA METODO DE TRABAJOS MEDIDOS
3	411	PRIMA PROD.MTO.INFRA.	PRIMA DE PRODUCCION - MANTENIMIENTO DE INFRAESTRUCTURA
3	412	PRIMA TERM.CONTENEDORES	PRIMA TERMINAL DE CONTENEDORES
3	414	PRIMA PROD.CIRCULACION	PRIMA DE PRODUCCION - CIRCULACION
3	417	PRIMA PROD. CARGAS	PRIMA DE PRODUCCION - CARGAS
3	427	PRIMA DE ASISTENCIA	PRIMA DE ASISTENCIA
3	430	GAR. SIST. PRIMAS VIII C.	GARANTIA DE LOS SISTEMAS DE PRIMAS DE PRODUCCION
3	442	PRIMA CURSILL. FORMACION	PRIMA DE CURSILLISTAS EN FORMACION
3	443	PRIMA PERIODO VAC.	PRIMA PERIODO DE VACACIONES
3	450	PRIMA TALLER CENTRAL DE REPARACION	PRIMA TALLER CENTRAL DE REPARACION
3	452	PRIMA ALM. CENT. VILLAV.	PRIMA DEL ALMACEN CENTRAL DE VILLAVERDE
3	462	PRIMA CENT ALT TECNO.VIA	PRIMA DE PRODUCCION DEL CENTRO DE ALTA TECNOLOGIA DE VIA.-VALLADOLID
3	466	PRIMA ADM./SERV.GRALES	PRIMA DEL PERSONAL ADMINISTRATIVO Y DE SERVICIOS GENERALES
3	471	PRIMA PUESTOS DE MANDO	PRIMA DE PUESTOS DE MANDO
3	477	PRIMAS CONTROL DE TRAFICO	PRIMA CONTROL DE TRAFICO
3	478	PRIMA CPTO.REC. EST.COM.	COMPLEMENTO DE RECAUDACION ESTACIONES COMERCIALES
3	479	PRIMA PROD. EST.COM.	PRIMA DE PRODUCCION ESTACIONES COMERCIALES

SOLICITUD DE ADHESIÓN A LA CIRCULAR DE JUBILACIÓN PARCIAL-2020

Datos personales:

D. /D^a _____, con DNI _____,
número de Afiliación a la Seguridad Social _____.

Datos profesionales:

Nº de matrícula _____ Categoría profesional de: _____,
Dependencia de: _____ y
Residencia en: _____
Perteneiente a la ª Prom. de Rgto. Zapadores ª Prom. de Rgto Movilización ª Prom.
de Aprendices

EXPONGO:

Al amparo de la Cláusula 3ª del II Convenio Colectivo de Adif y Adif AV, tengo interés en solicitar a la Dirección Provincial del Instituto Nacional de Seguridad Social, correspondiente a la provincia de mi domicilio, mi pase a la situación de JUBILACIÓN PARCIAL con reducción de mi jornada laboral, por lo que

SOLICITO:

- Que se me incluya en la Circular de Jubilación Parcial 2020 con una reducción de mi jornada laboral en cómputo anual del 75%:
- Que se proceda, en su momento, a la celebración de un **CONTRATO A TIEMPO PARCIAL** por el resto de jornada.

Asimismo, es mi deseo que la prestación efectiva de servicios:

- Sí se acumule al inicio de la novación contractual.
- NO se acumule al inicio de la novación contractual. En este caso el porcentaje de tiempo podrá ser distribuido de la forma más conveniente y apropiada para las partes, siendo mi deseo inicial realizar la jornada laboral con la siguiente distribución:

En _____, a _____ de _____ de _____

El trabajador

*Recibí (Firma del responsable de RR. HH.)
Sello del departamento y fecha de recepción*



servicios a la ciudadanía
ferroviario

FICHA DE AFILIACIÓN A CCOO

Solicitud de descuento de la cuota sindical de CCOO en nómina de realizado por:

RENFE OPERADORA

ADIF

APELLIDOS Y NOMBRE: _____

FECHA DE NACIMIENTO:

TELÉFONO:

DOMICILIO: _____

LOCALIDAD: _____

C.P.: PROVINCIA: _____

N.I.F.:

Nº DE MATRÍCULA:

Nº DE NÓMINA:

DENOMINACIÓN CARGO: _____ CÓDIGO:

DENOMINACIÓN DEPENDENCIA: _____ CÓDIGO:

DENOMINACIÓN RESIDENCIA: _____ CÓDIGO:

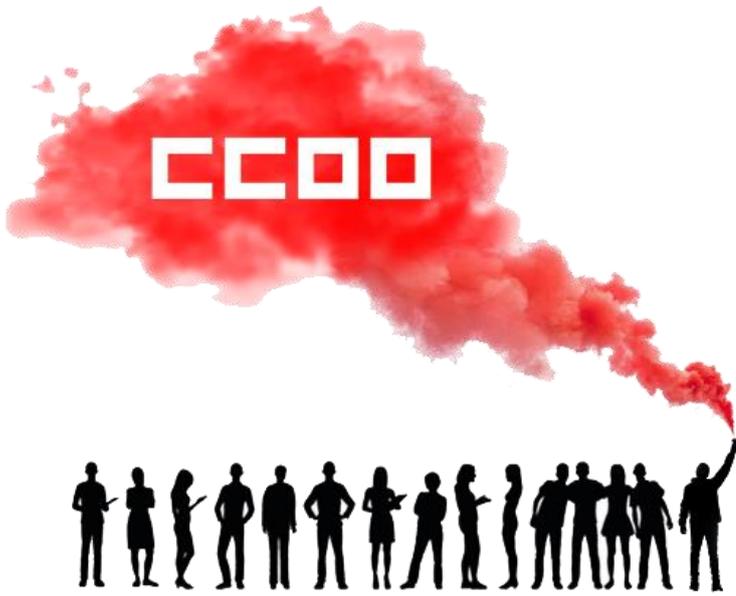
PROVINCIA DE CENTRO DE TRABAJO: _____ CÓDIGO:

E-MAIL: _____

, de _____ de 20____
(Firma)

NOTA:
Los datos de nº de matrícula, nº de nómina, código de cargo, código de dependencia y código de residencia serán tomados del último justificante de nómina.

De conformidad con la Ley Orgánica de Protección de Datos de carácter personal, se le informa que sus datos personales serán incorporados a un fichero titularidad de CCOO integrado por los ficheros pertenecientes a la confederación o unión regional correspondiente según el lugar en que radique tu centro de trabajo, a la federación del sector al que pertenezca la empresa en la que trabajes, así como –en todo caso- a la C.S. de CCOO La finalidad del tratamiento de tus datos por parte de todas ellas la constituye el mantenimiento de tu relación como afiliado.



Tu participación
construye
tu *sindicato*

Afiliate

Nuestros SERVICIOS



ASESORÍA LEGAL

FORMACIÓN

OCIO Y TIEMPO LIBRE

SALUD Y BIENESTAR

COMPRAS

¡Tu cuota te da más!