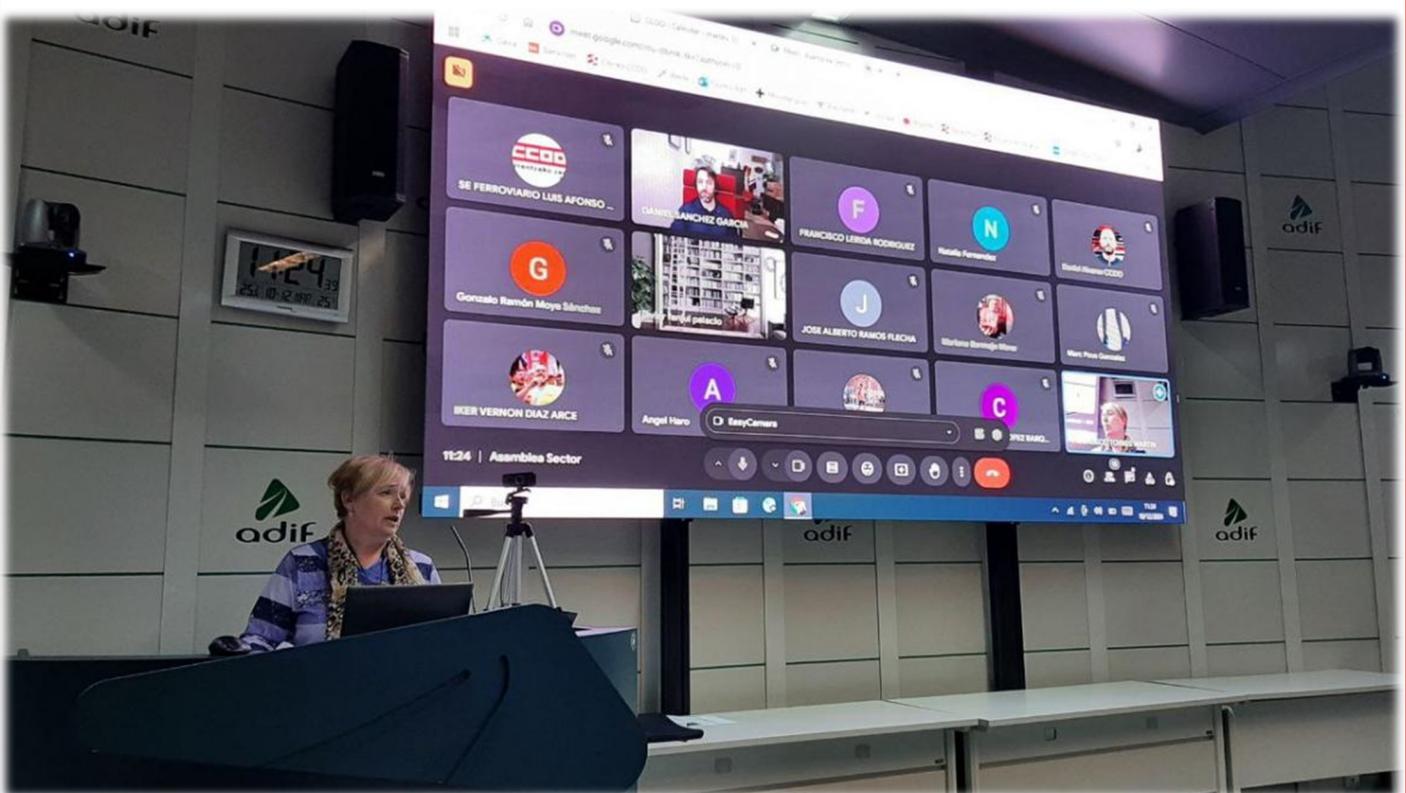


Nº 161 | Diciembre de 2024

CCOONNECTAMOS

Boletín Digital del Sector Ferroviario Estatal

Celebrada la Asamblea del Sector Ferroviario de CCOO



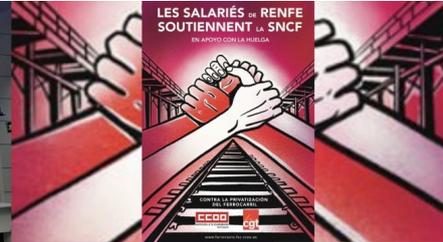
El 10 del pasado mes de diciembre se celebró la Asamblea Anual del Sector Ferroviario de CCOO, en la que las personas convocadas tuvieron la opción de participar de forma presencial o por videoconferencia.

Se aprobó el informe anual de la actividad sindical presentado por la secretaria general del sector, Pepa

Páez, que durante la celebración también quiso dedicar unas palabras de agradecimiento y ánimo para los y las compañeras de Valencia, por el trabajo que han realizado, y que todavía continúan desempeñando tras la horrible situación provocada por la DANA.

CONTENIDOS

3 Celebrada la Asamblea del Sector Ferroviario de CCOO



4 Plan de Estabilización de Empleo 2024 de LogiRAIL

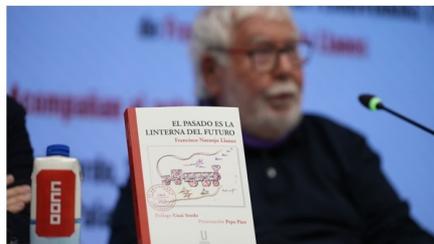


5 Acción General de Movilidad de Adif y Adif AV 2024

7 Firmado el preacuerdo de la manutención y la nocturnidad en Iryo: 120 batallas por librar

6 Defender el ferrocarril público es defender nuestro futuro

10 'El pasado es la linterna del futuro' de Paco Naranjo, un paseo por los 60 años de CCOO en el Sector Ferroviario



13 Se firma el acuerdo para reducir la jornada laboral a 37,5 horas semanales



14 Plenario de la sección ferroviaria de la ETF

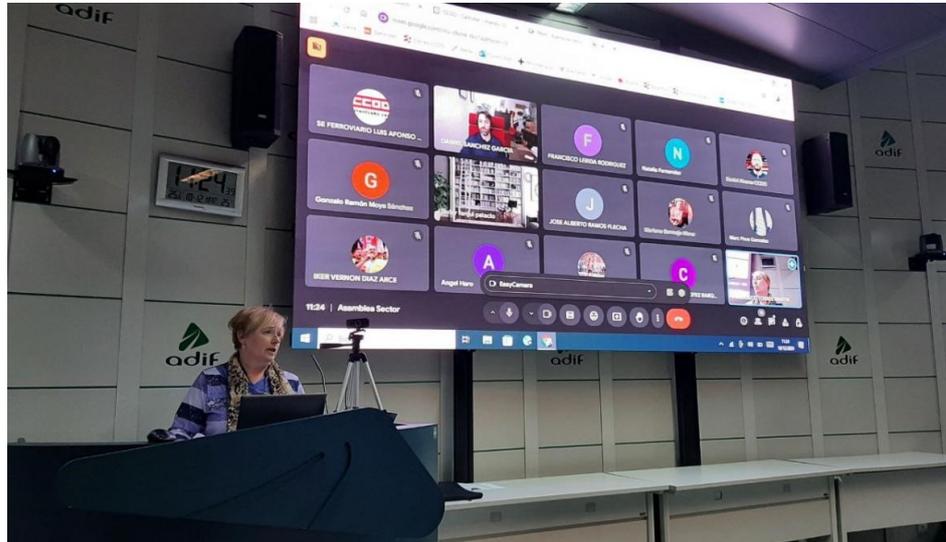
Celebrada la Asamblea del Sector Ferroviario de CCOO

Se aprueba el informe de la actividad sindical del año 2024 presentado por la secretaria general del Sector Ferroviario

Este mes se ha celebrado la Asamblea Estatal del Sector Ferroviario de CCOO, en el Aula Magna del Centro de Formación de Circulación de Adif de Delicias, en la que las personas convocadas han tenido la opción de participar de forma presencial o videoconferencia.

En primer lugar, al inicio de la sesión, la secretaria del Sector Ferroviario de CCOO, Pepa Páez, quiso dedicar unas palabras de agradecimiento y ánimo para los y las compañeras de Valencia, por el trabajo que han realizado, y que todavía continúan desempeñando tras la horrible situación provocada por la DANA. Destacó su profesionalidad y dedicación en un momento tan complicado.

Después, se pasó a presentar el informe de la actividad sindical del sector ferroviario del último año, exponiendo los aspectos más destacados: elecciones sindicales, denuncias y negociación de convenios colectivos, firma de acuerdos, así como las



problemáticas, convocatorias de huelga y movilizaciones de las diferentes empresas y áreas del sector ferroviario.

De este documento, Páez destacó el crecimiento de la afiliación en el Sector Ferroviario, especialmente en Contratas Ferroviarias y fuera de las grandes empresas del sector. “Esto es resultado de los recursos que estamos volcando en ellas, y de la importante labor sindical que estamos llevando a cabo, para seguir incrementando el crecimiento que hemos iniciado y que CCOO siga siendo referente en los centros de trabajo”.

Finalmente, tras la aprobación del informe presentado, Pepa Páez cerró la reunión agradeciendo las aportaciones y la asistencia a los y las participantes manifestando su deseo, de cara al próximo año, de dar respuesta a las y los trabajadores y continuar, como hasta ahora, peleando y consiguiendo mejores condiciones laborales.



Plan de Estabilización de Empleo 2024 de LogiRAIL

El operador de servicios logísticos, tecnológicos y de handling oferta 89 plazas

PLAN DE ESTABILIZACIÓN DE EMPLEO

89 PLAZAS

logiRAIL



Este mes de diciembre se ha publicado la convocatoria pública del plan de estabilización de empleo de Logirail. Se han convocado 89 plazas con el objetivo de consolidación y estabilización de empleo.

La inscripción en la convocatoria finaliza el próximo lunes, 20 de enero (inclusive).

El examen de la oferta de empleo esta previsto que se realice los días 22 y 23 de febrero para personal de Convenio, mientras que para el personal de Dirección las pruebas y entrevistas se llevarán a cabo a mediados y finales de febrero.

Toda la información relativa a este proceso se puede consultar en el [Blog de la Escuela Ferroviaria](#) del Sector Ferroviario de CCOO, donde están

actualizados todos los perfiles que se han ofertado.

Además, el Sector Ferroviario de CCOO ofrece un curso online gratuito para su afiliación que se actualizará en caso de ser necesario en cuanto se publique el temario específico de la convocatoria al que se puede acceder en la [plataforma de formación online Escuela Ferroviaria de CCOO](#).

Ante cualquier duda, desde el sindicato recomendamos a todas las personas que se presenten ponerse en contacto con su sección sindical para resolver cualquier tipo de cuestión.

Acción General de Movilidad de Adif y Adif AV 2024

El equipo de Adif ha puesto en marcha una serie de videoconferencias para ayudar a las personas que participan en esta convocatoria

**ACCIÓN
GENERAL DE
MOVILIDAD**

ADIF Y ADIF AV



El pasado día 2 de diciembre se abrió el plazo para inscribirse en la Acción General de Movilidad de Adif y Adif AV del 2024. El plazo de inscripción de esta convocatoria finalizó el pasado 16 de diciembre.

Desde el Sector Ferroviario de CCOO se ha preparado una entrada específica en nuestro [blog de la Escuela Ferroviaria](#), donde se podrá seguir todo el proceso, acceder a la documentación necesaria y obtener la información actualizada de la convocatoria.

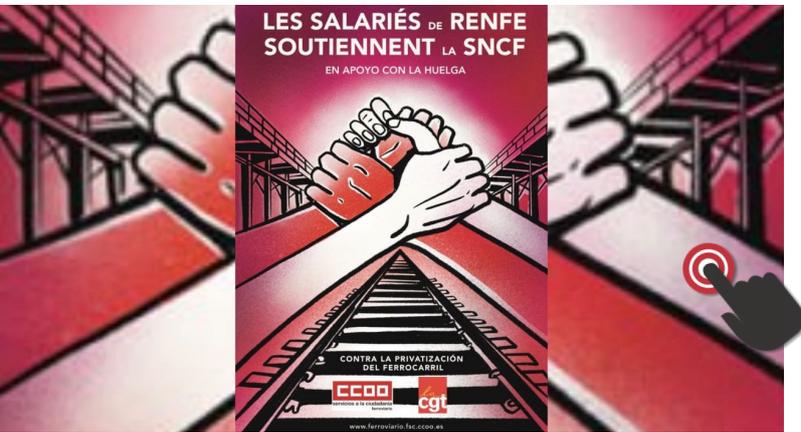
Además, desde el sector estatal, a lo largo de este mes de diciembre se han hecho una serie de videoconferencias informativas, en las que los compañeros y compañeras del equipo Adif, han ayudado a solventar dudas y ofrecer información a cientos de personas que han participado en ellas.

La dedicación y el esfuerzo que se ha hecho desde el sector ha sido muy útil para que todos los usuarios y usuarias puedan resolver sus dudas y tener la información necesaria para escoger su mejor opción dentro de esta Acción General del Movilidad.

Para preparar estas pruebas el Sector Ferroviario de CCOO pone a disposición de las personas afiliadas, de forma totalmente gratuita, la [plataforma de formación online Escuela Ferroviaria de CCOO](#), donde cada persona encontrará, además de los temarios actualizados para cada perfil laboral, recursos muy interesantes que les ayudarán a la preparación de estas pruebas: cuestionarios con los que tener la opción de realizar simulacros de las pruebas, contenido audiovisual y un equipo de tutores especializados que pueden resolver cualquier duda a lo largo del proceso de estudio.

Defender el ferrocarril público es defender nuestro futuro

Desde CCOO mostramos nuestra total solidaridad con los sindicatos franceses que han comenzado una huelga en la empresa pública francesa SNCF



El pasado 11 de diciembre, los sindicatos CGT France Cheminots y SUD-Rail decidieron plantar cara y comenzar una huelga en la empresa pública francesa SNCF. La razón era clara: mantener la operación de las mercancías de Francia en la sociedad de mercancías SNCF Fret, y luchar contra el avance implacable de las privatizaciones de las Obligaciones de Servicio Público (OSP), que desde 2021 se están adjudicando progresivamente a empresas privadas. Esta situación, que asfixia al ferrocarril público y a su plantilla, ha obligado a nuestros compañeros y compañeras de SNCF a pasar a la acción.

Desde CCOO mostramos nuestra total solidaridad con los sindicatos franceses convocantes. Pero también advertimos: en España no vamos a permitir que se repita este atropello. Defenderemos hasta las últimas consecuencias la integridad del Grupo Renfe, su plantilla y sus cargas de trabajo, tanto en Renfe Mercancías como en las OSP. Si desde la Dirección de la Empresa se intenta fracturar esta unidad, nos tendrán enfrente con todas las herramientas disponibles. Desde hacer valer el Acuerdo de Garantías hasta luchar por un con-

venio de sector para las operadoras. Este convenio serviría para blindar al sector frente a la entrada de empresas privadas que buscan precarizar el empleo, bajar salarios y empeorar las condiciones laborales. El Grupo Renfe es y debe seguir siendo el operador ferroviario de referencia. Esto pasa por garantizar que Renfe Mercancías continúe aportando la tracción ferroviaria y que Renfe Ingeniería y Mantenimiento sea la entidad encargada del mantenimiento del material. En cuanto a las OSP, nuestra postura es clara: la prórroga del contrato hasta 2032 debe ejecutarse al 100%, sin recortes, sin concesiones y sin excusas.

Detener la privatización del sector ferroviario no es solo una lucha nacional; es una prioridad que atraviesa fronteras. Por ello, reiteramos nuestro compromiso con la defensa de un ferrocarril público, sostenible y de calidad. La lucha de los compañeros y compañeras de SNCF es nuestra lucha, porque hoy en Francia, y mañana en España, solo unidos podremos frenar el avance de quienes buscan desmantelar lo público en favor de intereses privados.

¡Por un ferrocarril público y por la dignidad de quienes lo hacen posible, hoy más que nunca, nuestra solidaridad y apoyo a los trabajadores y trabajadoras de SNCF!

Firmado el preacuerdo de la manutención y la nocturnidad en Iryo: 120 batallas por librar

CCOO ha firmado el preacuerdo que permitirá desde el 1 de enero de 2025 que las personas trabajadoras de IRYO perciban una retribución de 2,70 € por las horas nocturnas trabajadas y 12 € de manutención para el colectivo de asistentes



CCOO, junto con ALFERRO y SEMAF, en el seno de la Comisión Negociadora del I Convenio Colectivo de Iryo, ha firmado el preacuerdo que permitirá desde el 1 de enero de 2025 que las personas trabajadoras de IRYO perciban una retribución de 2,70 € por las horas nocturnas trabajadas y un plus de manutención de 12 € que supone la normalización de una retribución que, de una manera u otra, percibían todas las personas trabajadoras de IRYO, excepto el colectivo de asistentes, el más numeroso.

Este preacuerdo se ha firmado tras consultar a las personas afectadas de los ámbitos donde CCOO tiene representación, consulta que han hecho extensiva el resto de organizaciones firmantes conformando una consulta amplia y lo suficientemente representativa para afirmar, sin duda, que las personas trabajadoras de IRYO consideran este acuerdo como un avance frente a otras organizaciones que, menospreciando cualquier logro, pretenden lo imposible mediante la confrontación, retorciendo la realidad y prometiendo que no hay más vía que la del eterno conflicto.

No, compañeros y compañeras, la plataforma que conforma nuestra propuesta de convenio colectivo

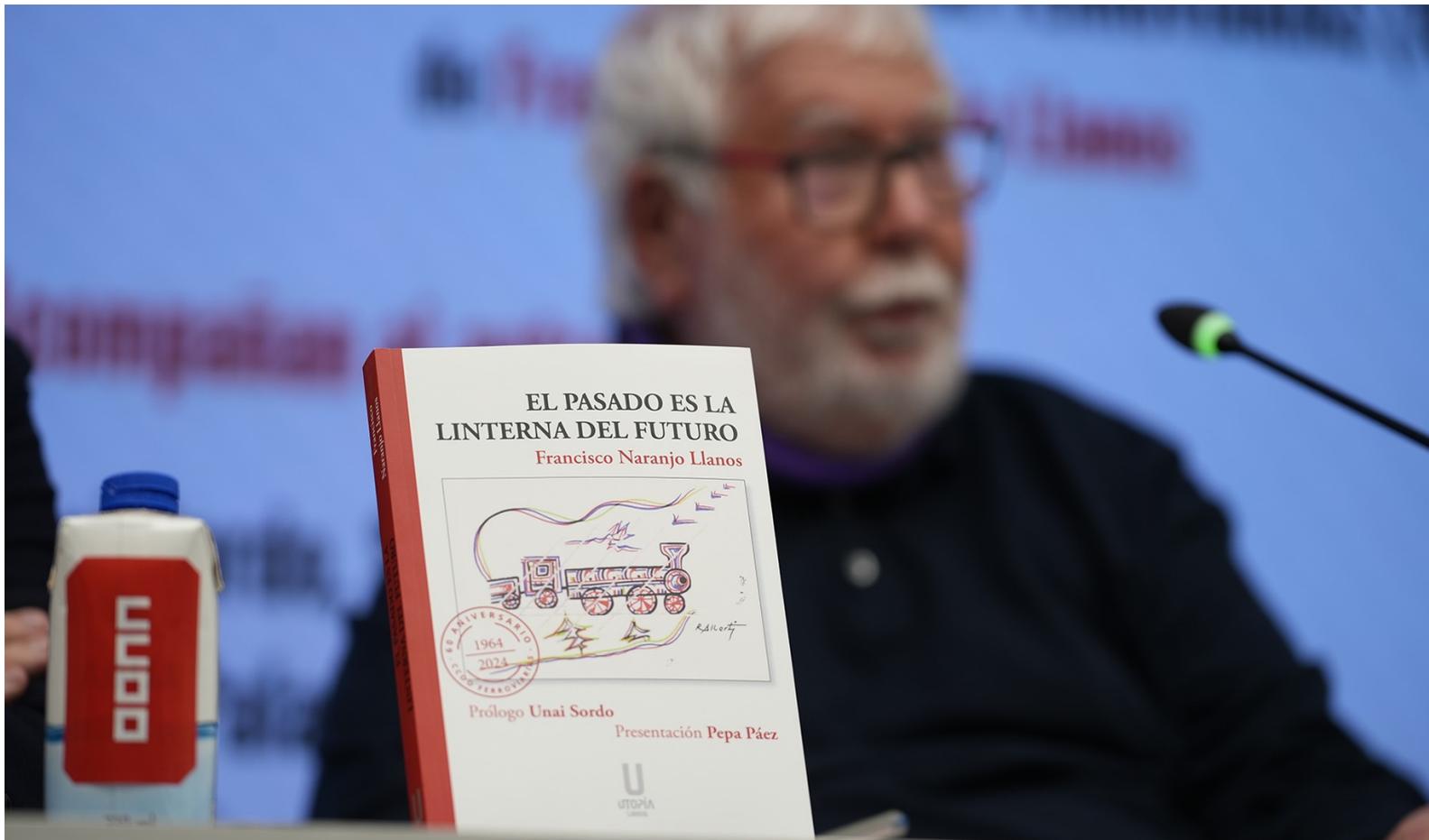
tiene 121 artículos, 121 propuestas, 121 mejoras y, por tanto, 121 batallas. Algunas las perderemos, otras las ganaremos y otras, la inmensa mayoría, encontraremos el término medio.

Y todos y todas construiremos el mejor primer convenio posible, un convenio que ya está dando sus primeros logros, logros que se obtendrán mediante el equilibrio entre la presión y la negociación. Porque, si solo presionamos, si nos levantamos ante la primera propuesta, si convocamos una huelga por cada oferta que consideramos insuficiente... tras 120 huelgas nuestro destino será el hartazgo de una plantilla que lleva dos años esperando avances en sus condiciones laborales.

Quedan por delante elementos tan cruciales como el tiempo de trabajo y descanso, la reclasificación profesional, la estructura retributiva o el trabajo a distancia.

Elementos que por sí solos presentan puntos de conflicto y retos aún mayores que los que hemos abordado con la nocturnidad y la manutención.

'El pasado es la linterna del futuro' de Paco Naranjo, un paseo por los 60 años de CCOO en el Sector Ferroviario



El autor presentó su quinto libro acompañado por el secretario general de CCOO, Unai Sordo, y la secretaria general del Sector Ferroviario de CCOO, Pepa Páez

Este pasado mes de diciembre, la sala de prensa de la Confederación Sindical de CCOO acogió la presentación del quinto libro de Paco Naranjo 'El pasado es la linterna del futuro' de la editorial Utopía, con motivo del 60 aniversario del Sector Ferroviario de CCOO, donde hace un recorrido por los 60 años de CCOO en el ferroviario en el que el autor rinde un homenaje a los y las sindicalistas, que, a lo largo de esos años, han creado con su actividad sindical y compromiso las CCOO ferroviarias.

El título es ya un claro mensaje de lo que el lector se va a encontrar en este libro. En el camino hacia el futuro, el pasado es una linterna que ilumina nuestra senda hacia adelante. En esta retrospectiva se muestra claramente como cualquier logro ha sido fruto del sacrificio, unidad y perseverancia. Además, tal y como expuso Naranjo, en una presentación cargada de anécdotas gracias a su ingente bagaje profesional y personal, actualmente los derechos laborales



vuelven a estar amenazados, por eso, esta obra recuerda que hay que seguir defendiendo los intereses de la clase trabajadora, con la misma determinación que lo hicieron aquellas y aquellos sindicalistas.

Durante la presentación, también se proyectó un vídeo-saludo del sindicalista José Luis Esparcia, autor del libro *Vías de Libertad*, que tuvo unas cariñosas palabras para Naranjo, y que compartió su visión sobre la importancia actual de CCOO en la situación laboral, social, económica y política actual.

El prólogo del libro corrió a cargo del secretario general de CCOO, Unai Sordo, que durante su

intervención agradeció la labor de Naranjo como escritor, por su esfuerzo y dedicación a dejar plasmada esta historia, y a la editorial, representada por Rikardo González, por su valentía a la hora de publicar, en una época donde todo es digital y rápido, este tipo de volúmenes.

“Es un atrevimiento sacar a la luz este tipo de libros, que trascienden la brevedad de una red social, y especialmente en torno a una historia de sindicato”, ha comentado Sordo, que destacó el tiempo y dedicación que le ha exigido a Paco Naranjo sacar adelante este libro sobre la intrahistoria de CCOO en el ferrocarril, escrito, además de una forma tan clara y comprensiva.





Para Sordo, el libro tiene otra virtud, es que además de ser una historia sindical, incorpora muchas vivencias e historias de vida. “Porque la historia adquiere profundidad cuando se explican historias de vida, porque da una explicación mucho más certera de las cosas”.

También quiso agradecer la labor de la secretaria del Sector Ferroviario de CCOO, Pepa Páez, por impulsar la creación de este libro.

Páez, durante su intervención, además de agradecer a Naranjo su voluntad para dejarse enredar en este proyecto, quiso destacar cómo este libro nos invita a reflexionar sobre nuestras raíces y cómo el sindicalismo ferroviario ha evolucionado a lo largo de los años, planteándonos un reto esencial: adaptarnos a los nuevos tiempos, sin perder nuestras raíces.

“Las conquistas del pasado son la base sobre la que construimos hoy, pero cada uno de esos logros fue el resultado de años de sacrificio, movilización y solidaridad. Conocer nuestras raíces es una brújula para no perder el rumbo”.

Páez destacó que este libro es una herramienta

fundamental para las nuevas generaciones, que ayudará a comprender de dónde venimos y lo que queremos, y por lo que luchamos. “Esta lectura es una invitación a mirar atrás, para avanzar con firmeza y tener siempre presente que el sindicalismo es una herramienta de transformación social”.

Por su parte, durante su intervención, el autor, Paco Naranjo, destacó cómo este libro no se ha publicado para ser una mera narración de hechos históricos, sino una invitación a la reflexión. “Nos recuerda que la historia no está cerrada, que el futuro depende de nuestras acciones presentes, y que solo si mantenemos viva la llama del compromiso social y la solidaridad, podremos seguir avanzando hacia una sociedad más justa y equitativa”, ha querido enfatizar Naranjo.

Fue una presentación emotiva, donde se recordó a compañeros y compañeras que desempeñaron una labor fundamental en la acción sindical. Al finalizar el acto, Naranjo firmó ejemplares a las personas asistentes, entre los que también se encontraban periodistas de la época, que cubrían información laboral, y que tuvieron, en un turno de palabra, reflexiones muy cariñosas.

Se firma el acuerdo para reducir la jornada laboral a 37,5 horas semanales



El 20 de diciembre, se firmó el acuerdo que CCOO y UGT han alcanzado con el Ministerio de Trabajo para la reducción de la jornada laboral máxima legal de las actuales 40 horas semanales a 37,5 horas, sin afectar los salarios. Tras la firma, el secretario general de CCOO, Unai Sordo, manifestó que era “un día significativo para las personas trabajadoras porque se cierra una negociación que ha ocupado gran parte de este año y que modifica la jornada máxima legal de trabajo por primera vez desde 1983”.

En este sentido, destacó la importancia de esta modificación, “que busca no sólo mejorar las condiciones laborales, sino también abordar la complejidad social y económica que rodea la jornada laboral”. Sin embargo, Sordo advirtió que la reducción debe ir acompañada de la garantía de que no habrá reducción salarial, asegurando así que “las condiciones de trabajo no se vean comprometidas”.

El secretario general de CCOO considera que “el objetivo de este acuerdo es mejorar la calidad de vida de las personas trabajadoras, redistribuir los beneficios económicos del incremento de la productividad y fomentar la igualdad en las condiciones laborales”.

Además, aseguró que se incluyen medidas comple-

mentarias como una nueva regulación del registro horario, mediante la aplicación de un control telemático para evitar potenciales fraudes; y el derecho a la desconexión digital, con el objetivo de garantizar que las horas de trabajo no superen lo establecido y proteger la conciliación familiar y personal de las personas trabajadoras.

Para CCOO este acuerdo responde a una demanda histórica del movimiento sindical y a las nuevas realidades económicas, ya que desde la última reforma en 1983, las condiciones de trabajo han cambiado significativamente. Entre 1990 y 2022, la productividad por hora trabajada creció un 30%, mientras que los salarios reales solo aumentaron un 11,5%, según datos de la OCDE.

El acuerdo que será tramitado en el Parlamento para garantizar su implementación en los próximos meses, marcará un avance en las condiciones laborales y el empleo en nuestro país. “Somos conscientes de que su éxito dependerá de la colaboración y el apoyo de todos los grupos parlamentarios, para que esta norma se convierta en una realidad que mejore la vida de la clase trabajadora española”, concluyó.

Plenario de la sección ferroviaria de la ETF

El 5 y 6 de diciembre el Sector Ferroviario de CCOO asistió en Bruselas al último plenario de 2024 de la sección ferroviaria de la ETF y a una nueva reunión de Diálogo Social en las oficinas del Parlamento Europeo



Entre los temas tratados más destacables se encuentra el grupo asesor de maquinistas, donde se debatió extensivamente sobre los acoples automáticos y digitales que vienen a añadir herramientas de monitorización sobre cada vagón conectado a la locomotora y controlable desde una pantalla en cabina. Este sistema se ve como una última oportunidad de reflote del transporte de mercancías en los países donde el transporte ferroviario ha decrecido a niveles ínfimos y que operan en gran parte con el llamado single wagon. En el caso español, de momento, los transportes se realizan en composiciones más completas y, desde CCOO, no nos parece atractivo añadir una herramienta que, además de costosa, puede suponer la amortización de ciertos puestos de trabajo vinculados al enganche de las unidades.

En este grupo, nuestra organización informó sobre el caso de las arenas de sílice utilizadas en los areneros de los trenes y que se ha demostrado que son agentes cancerígenos. Hicimos saber al resto de países que se están tomando medidas de sustitución de arenas, ya que la inspección de tra-

bajo corroboraba en su resolución sobre el caso de Metro Bilbao que, efectivamente, la plantilla está expuesta a un riesgo grave. La mayoría de países se mostraron muy interesados en el asunto, ya que lo desconocían, y nos solicitaron más información al respecto.

Asimismo, se debatió sobre los temas del grupo asesor de personal a bordo, donde se reafirmó la necesidad de tomar medidas de protección ante los crecientes casos de agresión que sufre el personal que presta sus servicios a las personas usuarias en los trenes.

Otro asunto muy importante que se trató es el estudio presentado por la Comisión Europea donde, basado en datos sesgados, justifican la eficiencia del modelo liberalizador en Europa. Es un informe que presenta muchos gráficos y datos que no se corresponden con la realidad, ya que han utilizado solo la parte interesada. La calidad no solo se mide por el precio y el wifi, también la atención ante incidencias y que haya empleo de calidad.

En el caso de España, se basan casi todo en un informe de la CNMC: los precios tan bajos de las privadas son circunstanciales porque recoge precios de lanzamiento y las privadas están en pérdidas por las campañas agresivas para entrar al mercado.

Según las aportaciones de los presentes, en los datos referentes a otros países, se repite el patrón.

El Blog del Sector Ferroviario de CCOO

Este mes en nuestro espacio divulgativo hablamos de un aspecto fundamental para la acción sindical: la formación. Desde CCOO se ha apostado por crear, a lo largo de todo el año, espacios de encuentro, debate y compromiso

NEW BLOG POST
NEW BLOG POST



BLOG.ESCUELAFERROVIARIA.CCOO.ES

-Las jornadas formativas del Sector Ferroviario de CCOO: un espacio de encuentro, debate y compromiso

El Blog del [Sector Ferroviario de CCOO](#) se ha convertido en un espacio de difusión y divulgativo de los principales temas relacionados con el ámbito del ferrocarril a nivel nacional.

Este mes, en su espacio de desarrollo hemos tratado un tema fundamental para la acción sindical en el Sector Ferroviario: la formación. Desde CCOO, a lo largo de este año, se han organizado una serie de jornadas formativas enfocadas a los delegados y delegadas de las diferentes empresas ferroviarias y subsectores, con la intención de crear espacios de encuentro, debate y compromiso.

En estos espacios se ha dotado de herramientas de información y formación a nuestro activo sindical, se han compartido experiencias y debatido sobre nuestra acción sindical para ser referentes en los centros de trabajo, y afrontar los retos presentes y futuros del sector ferroviario.

Desde el Sector Ferroviario se da un gran valor a la formación. Tener los conocimientos adecuados para ayudar a las personas afiliadas a resolver dudas, o enfrentarse a determinadas situaciones, es un aspecto fundamental que deben asumir todas las personas que trabajan y colaboran en el sector.



servicios a la ciudadanía ferroviario

ACCEDE A NUESTRA PLATAFORMA DE INFORMACIÓN

INFÓRMATE



servicios a la ciudadanía ferroviario

ADIF ▾
GRUPO RENFE ▾
FGV ▾
LOGIRAIL ▾
METROS ▾
ESCUELA FERROVIARIA
BLOG

Acceder



Bienvenido/a al blog del Sector Ferroviario de CCOO

Os presentamos un espacio de información cercana y actualizada, donde explicaremos, a través de nuestros posts, temas relevantes del mundo ferroviario.

Accede a la plataforma de formación para afiliados

¿Conoces el [Blog del Sector Ferroviario de CCOO](#)? Un innovador canal de información y acceso a contenidos de interés.

Esta herramienta ofrece las reseñas de las ofertas de empleo y las movilidades internas de las empresas públicas ferroviarias, actualizadas en fecha, así como contenidos de interés donde a través de diferentes entradas mensuales, se aportarán variados recursos.

El Blog, un entorno visual adaptado a una navegación rápida, sencilla y amigable, nace con la intención de ser un espacio

dinámico e informativo sobre todas las novedades del sector a través del cual interactuar con nuestra organización.

Además, es un complemento de la plataforma de formación del sector: [Escuela Ferroviaria de CCOO](#), donde la afiliación, de forma gratuita, puede preparar exámenes de las ofertas de empleo y movilidades internas gracias a diferentes recursos: exámenes tipo test, contenido audiovisual y, la ayuda de un equipo de tutores especializados.

CONSEJO DE REDACCIÓN

- | | |
|--|--|
| <p>Secretaría General:
<i>Pepa Páez Parada</i></p> <p>Acción Sindical y Negociación:
<i>Juan Carlos Elbal</i></p> <p>Organización e Institucional:
<i>Francisco Miguel Torres Martín</i></p> | <p>Actividad ADIF y ADIF A.V.:
<i>Pedro Lara Lorente</i></p> <p>Actividad Grupo RENFE:
<i>Bartolomé Muñoz Fernández</i></p> <p>Comunicación:
<i>Patricia Moreno López</i></p> <p>Adjunta a Comunicación:
<i>Mari Loli García Yudes</i>
<i>Rita M. Marín Ruiz</i></p> |
|--|--|

CONTACTA CON NOSOTROS SÍGUENOS EN LAS REDES

-  www.ferroviario.fsc.ccoo.es
-  sgeneral-fe@fsc.ccoo.es
-  [@FerroviariosCcoonectados](#)
-  [@CCOO_FER](#)
-  [@FerroviarioCCOO](#)
-  [@ccooferroviario](#)